



REPUBBLICA ITALIANA
REGIONE SICILIANA

COMUNE DI PIRAINO

(Provincia di Messina)



Deliberazione della Giunta Municipale

N. 18 del 28 GEN. 2020

OGGETTO:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA ANNO 2018 -
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

L'anno duemiladiannov^{VENTI} il giorno ventotto del mese di gennaio alle ore 16.00 nella sala delle adunanze del Comune di Piraino a seguito di convocazione dei signori assessori, si è riunita la Giunta Municipale.

Sono presenti i Signori:

		<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
1) RUGGERI Maurizio <i>Tindaro</i>	Sindaco- Presidente	X	
2) AMATO Carlo	Assessore - Vice Sindaco		X
3) VENUTO Federico	Assessore	X	
4) SPINELLA Carmen	Assessore	X	
5) DOMIANELLO Natale <i>Salvatore</i>	Assessore		X

Presiede Il Sindaco – Dr. Maurizio Ruggeri

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Agostina Monia Lenzo

Proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Municipale
n. 3 del 24-1-2020 Registro Area Amministrativa
n. 19 del 28 GEN. 2020 Registro Generale

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA ANNO 2018 -
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

CONSIDERATO:

- **che** con deliberazione n. 354 del 19.12.2019, la giunta comunale ha fornito gli indirizzi necessari per consentire alla delegazione trattante di parte pubblica di avviare le procedure negoziali per la definizione del contratto decentrato integrativo per le annualità economiche 2018 e 2019 e ha fornito, altresì, i primi indirizzi in merito agli istituti normativi per il triennio;
- **che** il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, con le determinazioni n. 848 del 28.12.2018 e n. 713 del 23.12.2019, ha costituito il fondo risorse decentrate anno 2018;
- **che** il Revisore dei Conti di questo Ente, giusto verbale n. 80 del 27.12.2019, ha reso parere favorevole sulla costituzione del predetto fondo e certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001);
- **che** in data 27.12.2019 è stata sottoscritta, dalla delegazione di parte pubblica e dai rappresentanti sindacali, l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica anno 2018;
- **che** a corredo del predetto C.C.D.I. sono state redatte, secondo le indicazioni contenute nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e successive modifiche ed integrazioni, la relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa, previste dall'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. n.165/2001;
- **che** il Revisore dei Conti, giusto verbale n. 82 del 22.01.2020, ha espresso parere favorevole sull'ipotesi del C.C.D.I. in questione;

DATO ATTO che i contenuti della predetta ipotesi di accordo decentrato risultano coerenti con gli obiettivi e le priorità fornite da questa assemblea con la richiamata deliberazione n. 354 del 19.12.2019;

RITENUTO pertanto che sussistano i requisiti per autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del richiamato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

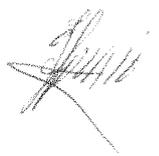
PROPONE CHE LA GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERI:

- 1) Autorizzare** la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - annualità economica 2018, che nel testo concordato, forma parte integrante e sostanziale della presente;
- 2) Dare Atto** che a corredo del suddetto C.C.D.I. sono state redatte, ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, del d.lgs. n.165/2001, relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa - che si allegano alla presente per farne anch'esse parte integrante e sostanziale;
- 3) Incaricare** il Servizio del Personale a trasmettere copia del C.C.D.I. di che trattasi, corredato dalle predette relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, all'ARAN e al CNEL, ai sensi dell'art.40 bis del decreto legislativo n.165/2001, così come modificato dall'art.55, comma 5, del decreto legislativo n.150/2009;
- 4) Dichiarare**, con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91.

Il presente provvedimento sarà pubblicato integralmente sul sito Internet dell'Ente, a cura del servizio "E-government - Albo Pretorio Online - Gestione del Portale", alla sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Provvedimenti" e di secondo livello "Provvedimenti organo di indirizzo politico", denominazione "Delibere di Giunta"

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA



IL PROPONENTE



In ordine alla acclusa proposta di deliberazione, ai sensi dell'art.53 della legge 8.6.1990, n. 142, come recepito con l'art.1 comma 1 lett. i della L.R. 11.12.1991, n. 48, e sostituito dall'art.12 della l.r. n.30/2000, vengono espressi i relativi pareri come appresso:

Il Responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere favorevole.

Data 24/01/2020

IL RESPONSABILE



Il Responsabile di Ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile esprime

parere : favorevole.

Data 24-01-2020

IL RESPONSABILE

**Il Responsabile Area
Economico Finanziaria
(Rag. Aurelio Scaffidi D.)**

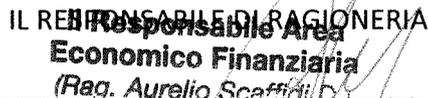


ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

La spesa di cui alla presente proposta trova la copertura finanziaria per come indicato nella presente proposta di deliberazione.

Data 24-01-2020

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
**Il Responsabile Area
Economico Finanziaria
(Rag. Aurelio Scaffidi D.)**



LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione ;

Vista la Legge n.142 dell'8/6/1990 recepita in Sicilia con la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 e s.m.i.;
Visti i pareri favorevolmente espressi ai sensi dell'art.53 della legge 8/6/1990, n, 142, come recepita con l'art. 1 comma 1 lettera i) della L.R. 11.12.1991 n. 48, come sostituito dall'art.12 comma 1 punto 0.1 della L.R. 23.12.2000 n. 30;
Visto l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;
Visto lo Statuto Comunale;
Con voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di deliberazione sopra riportata che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo;
2. Con successiva separata votazione favorevole unanime, per i motivi enucleati in proposta, la presente viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

Il **Presidente** constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare in merito alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Presidente

L'Assessore Anziano

Il Segretario Comunale

Spedite Com

[Signature]

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione dell'addetto, **CERTIFICA** che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio online di questo Comune per giorni 15 consecutivi dal _____ al _____ e contro di essa non sono state proposte opposizioni e/ osservazioni.

Dalla Residenza Municipale, li _____

L'Addetto

Il Segretario Comunale

Il sottoscritto Segretario Comunale, Visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio comunale online il _____, per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino al _____.

29 GEN. 2020

14 FEB. 2020

L'Addetto

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

è divenuta esecutiva il giorno _____ perchè decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. 44/1991.

è esecutiva dal _____ perchè dichiarata immediatamente esecutiva dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/1991.

Il Segretario Comunale

[Signature]

COMUNE DI PIRAINO

- Provincia di Messina -

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

e

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165/2001)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

- PARTE ECONOMICA ANNO 2018 -

***Redatta secondo le indicazioni contenute nella Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale
dello Stato n.25 del 19.07.2012 e successive modifiche ed integrazioni***

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I

- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa -

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto delle risorse da destinare per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il predetto Fondo, per l'anno 2018, è stato formalmente costituito con la determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 848 del 28.12.2018 e successivamente rimodulato, con la determinazione n. 713 del 23.12.2019, al fine di meglio esplicitare la previsioni contrattuali e legislative vigenti in materia.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Compongono le **risorse stabili**, le seguenti voci:

RISORSE STABILI	
Lettera a) primo comma art. 15	
Art. 31 C. 2 lett. a CCNL 06.07.1995 (Fondo lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative)	€ 577,76
Art. 31 C. 2 lett. b CCNL 06.07.1995 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	€ 4.561,35
Art. 31 C. 2 lett. c CCNL 06.07.1995 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	€ 3.389,76
Art. 31 C. 2 lett. d CCNL 06.07.1995 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)	€ 0,00
Lettera e) primo comma art. 15 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	€ 65.413,92
Lettera b) primo comma art. 15	

Risorse aggiuntive (0,5+0,2% del monte salari 1993)	€ 0,00
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995)	€ 0,00
Lettera c) primo comma art. 15 Risorse aggiuntive: I risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL;	€ 0,00
Lettera f) primo comma art. 15 (I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993)	€ 0,00
Lettera g) primo comma art. 15 - (risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato - LED)	€ 16.601,34
Lettera h) primo comma art. 15 (Risorse destinate alla corresponsione della indennità di £ 1.500.000 di cui all'art.37, e. 4 del CCNL del 6.7.1995 indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)	€ 387,34
Lettera j) primo comma art. 15 - 0,52% Monte Salari anno 1997	€ 5.809,11
Lettera l) primo comma art. 15 al 2004 (Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni)	€ 0,00
Lettera m) primo comma art. 15 - 3% straordinario	€ 1.592,49
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 1 1,1% Monte Salari anno 1999	€ 16.812,00
Quinto comma art. 15 - Incremento stabile dotazioni organiche SINO AL 2004	€ 0,00
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2 RIA SINO AL 2003	€ 1.987,07
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2 RIA DAL 2004 AL 2016	€ 5.555,72
ART 32 comma 1 ccnl 22.01.04 0,62% Monte Salari anno 2001	€ 11.132,35
ART 32 comma 2 ccnl 22.01.04 0,50% Monte Salari dell'anno 2001, Tale incremento è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001	€ 0,00
ART 32 comma 3 ccnl 22.01.04 0,20% Monte Salari dell'anno 2001, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). Tale incremento è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001.	€ 0,00
Art. 4 comma 1 ccnl 9-5-2006 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 0,00

Art. 8 comma 2 ccnl 11-04-2008 Gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	€ 0,00
Dichiarazione congiunta n° 14 CCNL 22/01/2004 e n.1 CCNL 31/07/2009	€ 0,00
Art 14 c. 3 CCNL 1-4-99 Riduzione stabile lavoro straordinario	€ 0,00
Lettera l) primo comma art. 15 - 2004-2017	€ 0,00
Quinto comma art. 15 - Incremento stabile dotazioni organiche AL 2017	€ 0,00
Importo unico consolidato anno 2017	€ 133.820,21
Differenziali PEO sul personale in essere al 01.03.2018 (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 2.528,00
RIA ed assegni ad personam personale cessato anno precedente (2017) (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018)	€ 1.343,29
TOTALE RISORSE STABILI	€ 137.691,50

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Nessun incremento effettuato nell'anno 2018

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessun altro incremento effettuato nell'anno 2018

Sezione II - Risorse variabili

Vengono qui presentate le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo e che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Compongono **risorse variabili**, le seguenti voci:

<p>Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite - funzioni tecniche successive al 01.01.2018 (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018)</p>	<p>€ 6.926,61</p>
<p>Mensilità residue RIA e assegni ad personam su cessazioni avvenute nel corrente anno 2018) (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018)</p>	<p>€ 1.671,13</p>
<p>TOTALE RISORSE VARIABILI</p>	<p>€ 8.597,74</p>

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

<p>Decurtazione prevista dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016</p>	<p>€ 7.909,62</p>
<p>TOTALE DECURTAZIONI</p>	<p>€ 7.909,62</p>

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<p>a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>, determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III</p>	<p>€ 137.691,50</p>
<p>b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u>, determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III</p>	<p>€ 8.597,74</p>
<p>c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u>, determinato dalla somma delle due voci precedenti.</p>	<p><u>€ 146.289,24</u></p>

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II

- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa-

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni previste nel Fondo e **non disponibili** per la contrattazione integrativa:

a) e b) LED e progressioni economiche Totale fondo progressioni	€ 59.324,54
c) Indennità di comparto	€ 16.438,35
d) Indennità educatori asilo nido: Art. 6 CCNL 05/10/01 - € 340,86 x 5 = € 1.704,30 Art. 31 CCNL 14/09/00- € 619,75 x 2 = € 1.859,25	€ 2.943,80
TOTALE RISORSE INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 78.706,69

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

indennità di turno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99	€ 6.000,00
rischio: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 2.250,00
maneggio valori: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ -----
reperibilità: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 1.000,00
maggiorazione festiva e/o notturna: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 4.400,00
disagio: art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999	€ 1.400,00
indennità particolari posizioni: art.17, comma 2, lettera f) CCNL 01/04/1999	€ 12.000,00
indennità particolari responsabilità: art.17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999	€ 1.200,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA: art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/1999	€ 24.496,32
Competenze tecniche personale Area Infrastrutture	€ 6.926,61
TOTALE	€ 59.672,93

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I del presente Modulo	€ 78.672,93
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II del presente Modulo	€ 59.672,93
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III del presente Modulo	---
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	<u>€ 138.379,62</u>

+ € 12.290,55 (risorse per lavoro straordinario - art.14, comma 1, CCNL 01.04.1999)

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

SI ATTESTA

dal punto di vista tecnico-finanziario:

- a. il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità - desumibile dal fatto che le risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad **€ 137.691,50** (Modulo I - Sez. IV, lett. a), mentre le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad **€ 78.706,69** (Modulo II - Sez. 1);
- b. il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici previsti nel Fondo, coerentemente con quanto previsto dal C.C.D.I. 2002/2005 e ss.mm.ii. e dalla metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvata con la deliberazione di G.M. n.276 del 27.11.2012;
- c. che non sono previste progressioni di carriera (progressioni orizzontali) finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa in questione.

Modulo III

- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente-

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

COSTITUZIONE FONDO	FONDO 2017	FONDO 2018	Differenza 2017-2018	
<u>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>				
<u>Risorse Storiche</u>				
Importo consolidato anno 2017	€ 133.820,21	€ 133.820,21	€ 0,00	
Incrementi Contrattuali				
Differenziali PEO (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)		€ 2.528,00	€ 2.528,00	
RIA e assegni ad personam personale cessato	€ 1.343,29	€ 1.343,29	€ 0,00	
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	<u>€ 135.163,50</u>	<u>€ 137.691,50</u>	<u>€ 2.528,00</u>	
<u>Risorse variabili</u>				
Economie Fondo anno precedente	€ 4.479,10	€ 0,00	- € 4.479,10	

Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite - funzioni tecniche successive al 01.01.2018 (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018)	€ 0,00	€ 6.926,61	€ 6.926,61	
Mensilità residue RIA e assegni ad personam su cessazioni avvenute nel corrente anno 2018) (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018)	€ 0,00	€ 1.671,13	€ 1.671,13	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 4.479,10	€ 8.597,74	€ 4.118,64	
<u>Decurtazioni del Fondo</u>				
Decurtazioni	€ 6.238,49	€ 7.909,62	€ 1.671,13	
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	€ 6.238,49	€ 7.909,62	€ 1.671,13	
<u>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</u>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 135.163,50	€ 137.691,50	€ 2.528,00	
Risorse variabili	€ 4.479,10	€ 8.597,74	€ 4.118,64	
Decurtazioni	€ 6.238,49	€ 7.909,62	€ 1.671,13	
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 133.404,11	€ 138.379,62	€ 4.975,51	

Tabella 2– Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	FONDO 2017	FONDO 2018	Differenza 2017-2018	
<u>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</u>				
Progressioni economiche	€ 60.357,17	€ 59.324,54	- € 1.032,63	
Indennità di comparto	€ 20.695,86	€ 16.438,35	- € 4.257,51	
Indennità educatori Asilo Nido	€ 2.943,80	€ 2.943,80	€ 0,00	
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	<u>€ 83.996,83</u>	<u>€ 78.706,69</u>	<u>- € 5.290,14</u>	
<u>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</u>				
Turno-Rischio-Reperibilità-Maggiorazione Festiva-Disagio	€ 13.207,75	€ 15.050,00	€ 1.842,25	
Indennità particolari responsabilità (art.17, comma 2, lettera f)	€ 12.000,00	€ 12.000,00	€ 0,00	
Indennità particolari responsabilità (art.17, comma 2, lettera i)	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 0,00	
Produttività individuale e collettiva	€ 22.999,53	€ 24.496,32	€ 1.496,79	
Competenze tecniche personale Area Infrastrutture	€ 0,00	€ 6.926,61	€ 6.926,61	
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	<u>€ 49.407,28</u>	<u>€ 59.672,93</u>	<u>€ 10.265,65</u>	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 83.996,83	€ 78.706,69	-€ 5.290,14	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 49.407,28	€ 59.672,93	€ 10.265,65	
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	<u>€ 133.404,11</u>	<u>€ 138.379,62</u>	<u>€ 4.975,51</u>	

Modulo IV

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio -

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'Area Economico-Finanziaria di questo Comune è dotata di un sistema contabile informatizzato (software altamente specializzato) in grado di tutelare, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, per come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il predetto sistema contabile permette di verificare, in ogni momento e senza possibilità di errore, che siano rispettati i limiti di spesa definiti dal Fondo, sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta, come da prospetto che segue, che sarà rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, quantificato in € 135.530,22 + € 12.290,55 per straordinario e che le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" ammontano ad € 4.479,10, destinate ad incrementare il Fondo del corrente anno oggetto della presente relazione:

	Previsione 2017	Limite 2017	Economie 2017
LED e progressioni economiche	€ 60.357,17	€ 60.357,17	€ 0,00
Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott. 03	€ 20.695,86	€ 20.695,86	€ 0,00
Indennità educatori asilo nido:	€ 2.943,80	€ 2.943,80	€ 0,00
indennità di turno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99	€ 4.224,00	€ 4.224,00	€ 0,00
rischio: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 2.203,75	€ 2.203,75	€ 0,00
maneggio valori: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

reperibilità: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00
maggiorazione festiva e/o notturna: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 4.380,00	€ 4.380,00	€ 0,00
disagio: art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999	€ 1.400,00	€ 1.400,00	€ 0,00
indennità particolari posizioni (art.17, comma 2, lettera f)	€ 12.000,00	€ 12.000,00	€ 0,00
indennità particolari responsabilità (art.17, comma 2, lett. i)	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 0,00
Performance individuale e collettiva	€ 22.999,53	€ 22.999,53	€ 0,00
TOTALI	€ 133.404,11	€ 133.404,11	€ 0,00

<i>Risorse per Lavoro Straordinario</i>	€ 12.290,55	€ 12.290,55	€ 0,00
---	-------------	-------------	--------

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto che il Fondo oggetto della presente relazione trova la necessaria copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio 2018, nei capitoli del Titolo I° delle rispettive funzioni e servizi, e al codice 1010801-1010807, capitoli 2446 - 2446/2 - 2446/3;

Piraino, li 14.01.2020

***Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
(Rag. Scaffidi D. Aurelio)***

f.to Scaffidi D. Aurelio

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27.12.2019
Periodo temporale di vigenza	dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Geom. Catrini Nunzio - Presidente F.F. della Delegazione di parte pubblica;- Ing. Domenico Alampi – titolare di Posizione Organizzativa-Componente;- Sig. Scaffidi Lallaro Antonino – titolare di Posizione Organizzativa - Componente;- Rag. Scaffidi Domianello Aurelio - titolare di Posizione Organizzativa – Componente. <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- F.P. UIL- RSU <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- F.P. UIL- RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Parte economica - assegnazione risorse per:</p> <ul style="list-style-type: none">a) indennità di turno, rischio, reperibilità, maggiorazione festiva e/o notturna, disagio;b) indennità particolari posizioni e particolari responsabilità;c) performance individuale e collettiva.

<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Il Revisore Dei Conti, con verbale n. 80 del 27.12.2019 (che si allega alla presente relazione), ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018, certificando la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001).</p>
		<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della relativa certificazione, da parte del Revisore dei Conti, sull'ipotesi del CCDI sottoscritto in data 27.12.2019.</p> <p>In caso di parere negativo, non si procederà alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di che trattasi.</p>
		<p>La certificazione dell'Organo di controllo interno (Il Revisore) sarà allegata alla presente relazione, per farne parte integrante e sostanziale.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della Performance anno 2018 previsto dal D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., giusta deliberazione di G.M. n. 243 del 03.10.2018.</p>
		<p>La Relazione della Performance sarà validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.lgs. n. 150/2009.</p>
		<p>Con deliberazione di Giunta Municipale n. 18 del 30.01.2018 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) 2018-2020.</p>
		<p>Con deliberazione di Giunta Municipale n 169 del 31.07.2018, è stato adottato il Piano triennale di azioni positive 2018-2020, in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".</p>
	<p>Eventuali osservazioni</p>	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 27.12.2019 la Delegazione di Parte Pubblica ha sottoscritto, insieme alla Delegazione Sindacale, la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Piraino, riguardante la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2018.

L'ipotesi di accordo è stato stipulato nel rispetto delle seguenti disposizioni contrattuali e legislative e in osservanza delle direttive/indirizzi forniti dall'Amministrazione alla Delegazione di Parte Pubblica, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 354 del 19.12.2019.

Per quanto riguarda l'osservanza dei principi di legge e di contratto, si evidenzia il rispetto delle seguenti norme:

➤ Art. 23, comma 2, del D.lgs. n.75 del 25.05.2017: ".....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". A tal proposito si rimanda al prospetto di calcolo "Verifica limite anno 2018 in riferimento al valore 2016", allegato agli atti di costituzione del fondo.

➤ Art.40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001. A tal proposito, si specifica quanto segue:

- il Comune di Piraino, nell'anno 2017, era soggetto alle regole del Patto di stabilità interno;
- che il citato art.40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, dispone: "...gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa...."
- che, in ogni caso, non si è provveduto ad incrementare le risorse decentrate.

➤ Art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per quanto riguarda la costituzione del fondo;

➤ Art. 31 del CCNL del 22.01.2004, che ripartisce le risorse decentrate in stabili e variabili.

L'Amministrazione Comunale, facendosi interprete dell'interesse della collettività, ha fornito alla Delegazione di Parte Pubblica, con la citata deliberazione di Giunta Municipale n. 354 del 19.12.2019, gli indirizzi da seguire a livello di contrattazione decentrata per l'anno 2018. L'ipotesi di accordo sottoscritto dalle parti in data 27.12.2019 rispetta tali indirizzi, specificatamente nei seguenti punti:

- la delegazione trattante di parte pubblica ha operato nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta comunale;
- l'ipotesi di contratto sottoscritto riguarda solo materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti a tale livello di negoziazione;
- lo stesso non è in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del contratto collettivo nazionale, né comporta oneri superiori a quelli ivi previsti.

Si fa presente, inoltre:

- che la contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 9, commi 1 e 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, non è intervenuta sulla retribuzione tabellare né su elementi che accedono in modo irreversibile al trattamento economico, quali la posizione economica acquisita per effetto delle progressioni economiche;
- la ripartizione del fondo anno 2018 è avvenuta secondo le disposizioni vigenti ante CCNL 21.5.2018;
- Si sono rispettate le previsioni di legge in materia di contrattazione (D.lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.lgs. n. 150/2009 e precisate dal D.lgs. n. 75/2017) e si è disposto l'utilizzo delle risorse confluite nel fondo al netto delle somme necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo;
- Si è assicurata la performance organizzativa e individuale che dovrà essere misurata sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

*SINTESI DELLE SINGOLE MATERIE TRATTATE E NORME CHE LEGITTIMANO
LA RELATIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA*

- **indennità di turno:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **rischio:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **reperibilità:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **maggiorazione festiva e/o notturna:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **disagio:** art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999
- **indennità particolari posizioni:** art.17, comma 2, lettera f) CCNL 01/04/1999 - art.7, comma 1, CCNL 09/05/2006
- **indennità particolari responsabilità:** art.17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999 - art.36, comma 2, CCNL 22/01/2004
- **performance individuale e organizzativa:** d.lgs.150/2009.

Si precisa che non sono previste progressioni di carriera (progressioni orizzontali) finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa in questione.

Per quanto sopra evidenziato, può affermarsi che l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Piraino, parte economica anno 2018, è compatibile con i vincoli derivanti da norme di legge e da disposizioni contrattuali nazionali vigenti in materia. Lo stesso mira, inoltre, nell'interesse della collettività e anche in relazione alle richieste dei cittadini (di cui si è fatta interprete anche l'Amministrazione Comunale con le direttive/indirizzi impartiti alla Delegazione di Parte Pubblica), a mantenere alti i livelli di produttività dei dipendenti, a garanzia dell'efficienza del servizio pubblico.

Per quanto non specificatamente trattato nella presente relazione, si rimanda alla preintesa contrattuale sottoscritta in data 27.12.2019 e alla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Piraino, li 14.01.2020

***Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica F.F.
IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(Geom. Catrini Nunzio)***

f.to Catrini Nunzio

COMUNE DI PIRAINO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
UFFICIO DEL REVISORE UNICO

COMUNE DI PIRAINO
23. GEN. 2020
PROT. N. 1040

VERBALE N. 82 DEL 22/01/2020

OGGETTO: PARERE SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018, SOTTOSCRITTO IN DATA 27.12.2019.

Il sottoscritto Dott. Francesco Gallo nella qualità di Revisore dei Conti Unico del Comune di Piraino (ME), nominato con delibera dell'organo consiliare n. 30 del 19.09.2018, procede ad effettuare le seguenti operazioni:

- esame della documentazione relativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018 - parte economica, sottoscritto in data 27.12.2019.

Ricevuta la seguente documentazione:

- pre-intesa C.C.D.I. parte economica anno 2018, sottoscritto dalle delegazioni di Parte Pubblica e Parte Sindacale e dai Componenti delle RSU in data 27 dicembre 2019;

- relazione tecnico-finanziaria sottoscritta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, Rag. Scaffidi Domianello Aurelio;

- relazione illustrativa sottoscritta dal Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica F.F., Geom. Catrini Nunzio.

PREMESSO:

- che con verbale n. 80 del 27.12.2019, il sottoscritto Revisore aveva già espresso parere favorevole sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2018 e certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001).

CONSIDERATO:

- che l'art. 40, comma 3 quinquies, del D.lgs. 30.03.2001 n. 165 (TUPI) prevede che: *"Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile"*;

- che l'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. 30.03.2001 n. 165 prevede che: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";

Al termine delle verifiche, tutto quanto sopra premesso e considerato, il sottoscritto revisore esprime **PARERE FAVOREVOLE** all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 qui proposto.

Il Revisore Unico
Dott. Francesco Gallo

COMUNE DI PIRAINO

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA
ANNO 2018

RSU Piraino
18/8/18

F. P.

VIL PIR


C. P.

VERBALE DEL 27.12.2019

L'anno duemiladiciannove il giorno ventisette del mese di dicembre alle ore 11,30, presso la sala consiliare del Comune di Piraino, sono presenti, debitamente convocati con nota prot. n. 19582 del 23.12.2019:

Delegazione trattante di parte pubblica:

- Geom. Catrini Nunzio - Presidente F.F.
- Ing. Domenico Alampi
- Sig. Antonino Scaffidi Lallaro
- Rag. Scaffidi D. Aurelio

Delegazione di parte Sindacale:

- Salvatore Giardina - delegato UIL

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

- Carmelo Di Giorgio Giannitto
- Annunziata Ricciardi

La parte pubblica, preliminarmente, illustra la determina del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 713 del 23.12.2018, di rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2018.

Dopo adeguata discussione le parti propongono di approvare l'allegato C.C.D.I. - parte economica anno 2018.

Le parti concordano, inoltre, che i vari istituti dovranno essere liquidati con gli stessi criteri sin qui adottati e che si dovrà contrattare il fondo 2019 nei primissimi mesi del prossimo anno. In quella sede dovrà anche approvarsi la nuova piattaforma contrattuale-parte normativa, prevista dal CCNL 21.05.2018.

Letto, confermato e sottoscritto

RSU Niguardi Annunziata
D. G. S.
UIL FRC Felice
Ricciardi
Aurelio Scaffidi

COMUNE DI PIRAINO

Città Metropolitana di Messina

UTILIZZO FONDO ANNO 2018

	UTILIZZO ANNO 2017	UTILIZZO ANNO 2018
PEO E INDENNITA' COMPARTO		
PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 60.357,17	€ 59.324,54
INDENNITA' COMARTO	€ 20.695,86	€ 16.438,35
TOTALE	€ 81.053,03	€ 75.762,89

d) Indennità educatori asilo nido:		
Art. 6 CCNL 05/10/01 - € 340,86 x 5 = € 1.704,30	€ 2.943,80	€ 2.943,80
Art. 31 CCNL 14/09/00 - € 619,75 x 2 = € 1.239,50		

TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 83.996,83	€ 78.706,69
---	--------------------	--------------------

Funzioni tecniche		
Competenze tecniche personale Area Infrastrutture		€ 6.926,61
e) indennità di turno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99		
Fruite dell'indennità: il personale turnista che svolge prestazioni professionali di cui all'art. 22 del CCNL 14/09/2000. L'indennità viene corrisposta secondo le modalità stabilite dai vigenti CCDI.	€ 4.224,00	€ 6.000,00
f) rischio: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999		
Fruite dell'indennità: il personale che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. L'indennità viene corrisposta secondo le modalità stabilite dai vigenti CCDI.	€ 2.203,75	€ 2.250,00
g) maneggio valori: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999		
Fruite dell'indennità: il personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori, per le sole giornate di effettivo servizio, nelle misure e con le modalità stabilite dai vigenti CCDI.	€ -	€ -



 D. S. V. *[Handwritten]*
 VILFPE *[Handwritten]*

COMUNE DI PIRAINO

(Città Metropolitana di Messina)

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

FONTI	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 (1)	133.820,21
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento (dal 2019) di € 83,20 per ogni dipendente (n.73) in servizio al 31/12/2015	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (2)	2.528,00
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente (3)	1.343,29
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	137.691,50
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018)	6.926,61
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Mensilità residue RIA e assegni ad personam su cessazioni avvenute nel corrente anno 2018 (su complessivi € 2.717,52 annuali, da consolidare nell'anno 2019) (3)	1.671,13
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	8.597,74

TOTALE	146.289,24
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	136.834,63
LIMITE FONDO 2016	128.925,01
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016 (4)	7.909,62
TOTALE FONDO 2018	138.379,62

FONDO COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO 2018 (art. 14 CCNL 01.04.1999, per come confermato dall'art.45 del CCNL 22.01.2004)	12.290,55
---	------------------

- (1) Risultante dal prospetto "Risorse Storiche" - ALLEGATO B
 (2) Risultante dal prospetto di calcolo - ALLEGATO C
 (3) Risultante dal prospetto di calcolo - ALLEGATO D
 (4) Risultante dal prospetto di verifica limite 2016 - ALLEGATO E

M. S. Mignoli, Assessore
V. P. P.
VILFPE

RISORSE STORICHE

Lettera a) primo comma art. 15	
Art. 31 C. 2 lett. a CCNL 06.07.1995 (Fondo lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative)	€ 577,76
Art. 31 C. 2 lett. b CCNL 06.07.1995 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	€ 4.561,35
Art. 31 C. 2 lett. c CCNL 06.07.1995 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	€ 3.389,76
Art. 31 C. 2 lett. d CCNL 06.07.1995 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)	€ 0,00
Lettera e) primo comma art. 15 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	€ 65.413,92
Lettera b) primo comma art. 15	
Risorse aggiuntive (0,5+0,2% del monte salari 1993)	€ 0,00
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995)	€ 0,00
Lettera c) primo comma art. 15 Risorse aggiuntive: I risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL;	€ 0,00
Lettera f) primo comma art. 15 (I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993)	€ 0,00
Lettera g) primo comma art. 15 - (risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato - LED)	€ 16.601,34
Lettera h) primo comma art. 15 (Risorse destinate alla corresponsione della indennità di € 1.500.000 di cui all'art.37, e. 4 del CCNL del 6.7.1995 indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)	€ 387,34
Lettera j) primo comma art. 15 - 0,52% Monte Salari anno 1997	€ 5.809,11
Lettera l) primo comma art. 15 al 2004 (Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni)	€ 0,00
Lettera m) primo comma art. 15 - 3% straordinario	€ 1.592,49
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 1 1,1% Monte Salari anno 1999	€ 16.812,00
Quinto comma art. 15 - Incremento stabile dotazioni orgniche SINO AL 2004	€ 0,00
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2 RIA SINO AL 2003	€ 1.987,07
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2 RIA DAL 2004 AL 2016	€ 5.555,72
ART 32 comma 1 ccnl 22.01.04 0,62% Monte Salari anno 2001	€ 11.132,35
ART 32 comma 2 ccnl 22.01.04 0,50% Monte Salari dell'anno 2001, Tale incremento è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001	€ 0,00
ART 32 comma 3 ccnl 22.01.04 0,20% Monte Salari dell'anno 2001, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). Tale incremento è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001.	€ 0,00
Art. 4 comma 1 ccnl 9-5-2006 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 0,00
Art. 8 comma 2 ccnl 11-04-2008 Gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	€ 0,00
Dichiarazione congiunta n° 14 CCNL 22/01/2004 e n.1 CCNL 31/07/2009	€ 0,00
Art 14 c. 3 CCNL 1-4-99 Riduzione stabile lavoro straordinario	€ 0,00
Lettera l) primo comma art. 15 - 2004-2017	€ 0,00
Quinto comma art. 15 - Incremento stabile dotazioni orgniche AL 2017	€ 0,00
TOTALE RISORSE STORICHE 2017	€ 133.820,21

R.S.U. Ingegneri *[Signature]* VIL FPL *[Signature]*

CALCOLO DIFFERENZIALI PEO - ART. 67, COMMA 2, LETT. B, CCNL 2016-2018

Cat. da BI D1	ANNO 2016			ANNO 2017			ANNO 2018 - 01/01 al 28/02			ANNO 2018 - 01/03 al 31/03			ANNO 2018 - 01/04/2018 in poi				
	n.	Totale	Cat. da B3 D3	n.	Totale	Cat. da B3 D3	n.	Totale	Cat. da B3 D3	n.	Totale	Cat. da B3 D3	n.	Totale	Cat. da B3 D3	n.	Totale
D6	3	0,00	D6	3	0,00	D6	2	0,00	D6	2	0,00	D6	2	0,00	D6	2	0,00
D5	3	72,00	D5	1	9,60	D5	1	24,00	D5	1	5,00	D5	1	34,00	D5	1	366,12
D4		0,00	D4		0,00	D4		0,00	D4		0,00	D4		0,00	D4		0,00
D3		0,00	D3		0,00	D3		0,00	D3		0,00	D3		0,00	D3		0,00
D2		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00
D1		0			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00
C5		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00
C4	18	129,60		18	410,40		17	64,60		17	90,10		17	970,02		17	970,02
C3		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00
C2	1	2,40			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00
C1		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00
B7		0,00	B7		0,00	B7		0,00	B7		0,00	B7		0,00	B7		0,00
B6		0,00	B6	4	14,40	B6	4	0,00	B6	4	8,00	B6	4	0,00	B6	4	124,92
B5	7	50,40	B5	7	142,80	B5	6	20,40	B5	6	0,00	B5	6	30,00	B5	6	322,92
B4	2	12,00	B4	2	33,60	B4	1	2,80	B4	1	0,00	B4	1	4,00	B4	1	43,02
B3		0,00	B3		0,00	B3		0,00	B3		0,00	B3		0,00	B3		0,00
B2		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00
B1		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00
A5		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00
A4	3	10,80		3	32,40		3	5,40		3	8,40		3	90,18		3	90,18
A3		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00
A2		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00
A1		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00
TOTALE	34	277,20		33	835,20		29	117,20		29	13,00		29	166,50		29	1.792,26
		24,00		5	78,00		5	18,50		5	18,50		5	18,50		5	199,26

	2016	2017	2018
Totale a fondo con tredicesima	€ 326,30	€ 989,30	€ 2.528,00

R. SU
[Signature]
[Signature]
[Signature]

ALLEGATO D

PROSPETTO CALCOLO RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO

CAT.	RIA MENSILE	RIA ANNUALE	AD PERSONAM MENSILE	AD PERSONAM ANNUALE	TOTALE RIA E AD PERSONAM	MENSILITA' ANNO CORRENTE
------	-------------	-------------	---------------------	---------------------	--------------------------	--------------------------

€ 1.343,29

CESSATI 2017

CESSATI 2018

B4	€ 48,42	€ 581,04	€ 4,61	€ 55,32	€ 636,36	€ 53,03
B6	€ 64,34	€ 772,08	€ 4,61	€ 55,32	€ 827,40	€ 482,65
B6	€ 0,00	€ 0,00	€ 4,61	€ 55,32	€ 55,32	€ 36,88
D5	€ 85,68	€ 1.028,16	€ 14,19	€ 170,28	€ 1.198,44	€ 1.098,57
A1	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

€ 2.717,52

SOMME DA CONSOLIDARE (art. 67, comma 2, lett. c.)

ANNO 2018	€ 1.343,29
ANNO 2019	€ 2.717,52

