

COMUNE DI PIRAINO

- Provincia di Messina -

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

e

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165/2001)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

- PARTE ECONOMICA ANNO 2017 -

***Redatta secondo le indicazioni contenute nella Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale
dello Stato n.25 del 19.07.2012 e successive modifiche ed integrazioni***

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I

- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa -

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto delle risorse da destinare per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il predetto Fondo, per l'anno 2017, è stato formalmente costituito con la determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n.367 del 05.06.2017 e successivamente rimodulato, con la determinazione n. 428 del 04.07.2017, per adeguarlo alla disciplina in materia di trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Compongono le **risorse stabili**, le seguenti voci:

	IMPORTI CONSOLIDATI
Lettera a) primo comma art. 15	•
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	€ 4.561,35
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	€ 3.389,76
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)	€-
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	€ 65.413,92
Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	€ 577,76
Lettera b) primo comma art. 15	
Risorse aggiuntive (0,5+0,2% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995	€-

Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996	€-
Lettera c) primo comma art. 15	
Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dall'applicazione del CCNL	€-
Lettera f) primo comma art. 15	
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993, ovvero i risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione di trattamenti economici erogati a dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrativi, ma non dovuti in quanto non previsti contrattualmente	€-
Lettera g) primo comma art. 15	
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995	€ 16.601,34
Lettera h) primo comma art. 15	
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di £ 1.500.000 di cui all'art.37, c 4 del CCNL del 6.7.1995 (indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)	€ 387,34
Lettera j) primo comma art. 15	
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo	€ 5.809,11
Lettera l) primo comma art. 15	
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni	€-
Lettera m) primo comma art. 15	
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 comma 4 (3%)	€ 1.592,49
Quinto comma art. 15	
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio <i>PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO</i>	€-
Art. 4 ccnl 5.10.01 comma 1	
Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all' 1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 16.812,00
Art. 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	€ 1.987,07
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2003	€ 117.132,14

Art. 32 ccnl 22.01.04 comma 1	
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 11.132,35
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2004	€ 128.264,49
Art. 4 ccnl 05.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO 2004 SI SONO CONSOLIDATE NELL'ANNO 2005.	€ 3.204,16
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2005	€ 131.468,65
Art. 4 ccnl 05.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO 2005 SI SONO CONSOLIDATE NELL'ANNO 2006.	€ 1.164,73
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2006	€ 132.633,38
Art. 4 ccnl 05.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO 2006 SI SONO CONSOLIDATE NELL'ANNO 2007.	€ 388,24
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2007	€ 133.021,62
Nessun incremento anno 2008	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2008	€ 133.021,62
Nessun incremento anno 2009	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2009	€ 133.021,62
Nessun incremento anno 2010	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2010	€ 133.021,62
Nessun incremento anno 2011	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2011	€ 133.021,62
Nessun incremento anno 2012	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2012	€ 133.021,62

Nessun incremento anno 2013	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2013	€ 133.021,62
Nessun incremento anno 2014	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2014	€ 133.021,62
Incremento anno 2015: art. 4 CCNL 05.10.01 comma 2	
“Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio....”	€ 798,59
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2015	€ 133.820,21
Nessun incremento anno 2016	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2016	€ 133.820,21
Incremento anno 2017: art. 4 CCNL 05.10.01 comma 2	
“Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio....”	€ 1.343,29
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2017	€ 135.163,50

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Nessun incremento effettuato nell'anno 2017

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessun altro incremento effettuato nell'anno 2017

Sezione II - Risorse variabili

Vengono qui presentate le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo e che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Compongono **risorse variabili**, le seguenti voci:

Economie sul fondo dell'anno precedente	€ 4.479,10
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2017	<u>€ 4.479,10</u>

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Ai sensi dell'art.23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017, l'importo del fondo 2017 non deve superare quello dell'anno 2016 (€ 128.925,01)	€ 6.238,49
TOTALE DECURTAZIONI	<u>€ 6.238,49</u>

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III	€ 128.925,01
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III	€ 4.479,10
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	<u>€ 133.404,11</u>

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II

- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa-

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni previste nel Fondo e **non disponibili** per la contrattazione integrativa:

a) inquadramento ex led	€ 9.792,08
b) progressioni economiche	€ 50.565,09
Totale fondo progressioni	€ 60.357,17
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott. 03	€ 20.695,86
d) Indennità educatori asilo nido: Art. 6 CCNL 05/10/01 - € 340,86 x 5 = € 1.704,30 Art. 31 CCNL 14/09/00- € 619,75 x 2 = € 1.859,25	€ 2.943,80
TOTALE RISORSE INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 83.996,83

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

indennità di turno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99	€ 4.224,00
rischio: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 2.203,75
maneggio valori: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ -----
reperibilità: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 1.000,00
maggiorazione festiva e/o notturna: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 4.380,00
disagio: art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999	€ 1.400,00
indennità particolari posizioni: art.17, comma 2, lettera f) CCNL 01/04/1999	€ 12.000,00
indennità particolari responsabilità: art.17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999	€ 1.200,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA: art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/1999	€ 22.999,53
Lettera k) primo comma art.15 Risorse art.16 L.R. n.41/96 (da erogare con le modalità previste per la performance individuale e organizzativa di cui sopra)	€ -----
Lettera k) primo comma art. 15 Trattasi di compensi presuntivi, calcolati con riferimento alle somme percepite negli anni precedenti: - Compensi incentivanti ICI € 0,00 - Progettazione etc. Ufficio Tecnico € 2.050,51 - Polizia Municipale - L.R. 17/90 € 8.190,14	
TOTALE	€ 49.407,28

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I del presente Modulo	€ 83.996,83
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II del presente Modulo	€ 49.407,28
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III del presente Modulo	---
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	<u>€ 133.404,11</u>

+ € 12.290,55(risorse per lavoro straordinario - art.14, comma 1, CCNL 01.04.1999)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

SI ATTESTA

dal punto di vista tecnico-finanziario:

- a.** il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità - desumibile dal fatto che le risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad **€ 128.925,01** (Modulo I - Sez. IV, lett. a), mentre le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad **€ 83.996,83** (Modulo II - Sez. 1);
- b.** il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici previsti nel Fondo, coerentemente con quanto previsto dal C.C.D.I. 2002/2005 e ss.mm.ii. e dalla metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvata con la deliberazione di G.M. n.276 del 27.11.2012;
- c.** che non sono previste progressioni di carriera (progressioni orizzontali) finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa in questione.

Modulo III

- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente-

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

COSTITUZIONE FONDO	FONDO 2016	FONDO 2017	Differenza 2016-2017	
<u>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>				
<u>Risorse Storiche</u>				
Importo consolidato anno 2003 + incremento previsto dall'art. 32, comma 1, CCNL 22.01.2004	€ 128.264,49	€ 128.264,49	€ 0,00	
Incrementi Contrattuali				
Incrementi previsti dall'art.4, comma 2, CCNL 05.10.2001	€ 5.555,72	€ 6.899,01	€ 1.343,29	
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	<u>€ 133.820,21</u>	<u>€ 135.163,50</u>	<u>€ 1.343,29</u>	
<u>Risorse variabili</u>				
Economie Fondo anno precedente	€ 6.605,21	€ 4.479,10	- € 2.126,11	
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI	<u>€ 6.605,21</u>	<u>€ 4.479,10</u>	<u>- € 2.126,11</u>	

<u>Decurtazioni del Fondo</u>				
Decurtazione nell'anno <u>2016</u> ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e nell'anno <u>2017</u> ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017	€ 4.895,20	€ 6.238,49	€ 1.343,29	
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	<u>€ 4.895,20</u>	<u>€ 6.238,49</u>	<u>€ 1.343,29</u>	
<u>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</u>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 133.820,21	€ 135.163,50	€ 1.343,29	
Risorse variabili	€ 6.605,21	€ 4.479,10	- € 2.126,11	
Decurtazioni	€ 4.895,20	€ 6.238,49	€ 1.343,29	
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	<u>€ 135.530,22</u>	<u>€ 133.404,11</u>	<u>- € 2.126,11</u>	

Tabella 2– Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	FONDO 2016	FONDO 2017	Differenza 2016-2017	
<u>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</u>				
Progressioni economiche	€ 64.284,40	€ 60.357,17	- € 3.927,23	
Indennità di comparto	€ 21.981,24	€ 20.695,86	- € 1.285,38	
Indennità educatori Asilo Nido	€ 2.943,80	€ 2.943,80	€ 0,00	

TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 89.209,44	€ 83.996,83	- € 5.212,61	
<u>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</u>				
Turno-Rischio-Reperibilità-Maggiorazione Festiva-Disagio	€ 11.191,21	€ 13.207,75	€ 2.016,54	
Indennità particolari responsabilità (art.17, comma 2, lettera f)	€ 10.000,00	€ 12.000,00	€ 2.000,00	
Indennità particolari responsabilità (art.17, comma 2, lettera i)	€ 600,00	€ 1.200,00	€ 600,00	
Produttività individuale e collettiva	€ 24.529,57	€ 22.999,53	- € 1.530,04	
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 46.320,78	€ 49.407,28	€ 3.086,50	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 89.209,44	€ 83.996,83	-€ 5.212,61	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 46.320,78	€ 49.407,28	€ 3.086,50	
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 135.530,22	€ 133.404,11	- € 2.126,11	

Modulo IV

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio -

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'Area Economico-Finanziaria di questo Comune è dotata di un sistema contabile informatizzato (software altamente specializzato) in grado di tutelare, in sede di imputazione/variazione dei valori di

competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, per come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il predetto sistema contabile permette di verificare, in ogni momento e senza possibilità di errore, che siano rispettati i limiti di spesa definiti dal Fondo, sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta, come da prospetto che segue, che sarà rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, quantificato in € 135.530,22 + € 12.290,55 per straordinario e che le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" ammontano ad € 4.479,10, destinate ad incrementare il Fondo del corrente anno oggetto della presente relazione:

	Previsione 2016	Limite 2016	Economie 2016
inquadramento ex led	€ 10.037,39	€ 10.037,39	€ 0,00
progressioni economiche	€ 54.247,01	€ 54.247,01	€ 0,00
Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott. 03	€ 21.981,24	€ 21.981,24	€ 0,00
Indennità educatori asilo nido:	€ 2.943,80	€ 2.943,80	€ 0,00
indennità di turno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99	€ 3.323,85	€ 3.323,85	€ 0,00
rischio: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 2.203,75	€ 2.203,75	€ 0,00
maneggio valori: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
reperibilità: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 1.767,30	€ 1.767,30	€ 0,00
maggiorazione festiva e/o notturna: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 3.057,81	€ 3.057,81	€ 0,00
disagio: art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999	€ 838,50	€ 838,50	€ 0,00
indennità particolari posizioni (art.17, comma 2, lettera f)	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00

indennità particolari responsabilità (art.17, comma 2, lett. i)	€ 600,00	€ 600,00	€ 0,00
Performance individuale e collettiva	€ 24.529,57	€ 20.050,47	€ 4.479,10
TOTALI	€ 135.530,22	€ 131.051,12	€ 4.479,10

<i>Risorse per Lavoro Straordinario</i>	€ 12.290,55	€ 12.290,55	€ 0,00
---	-------------	-------------	--------

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto che il Fondo oggetto della presente relazione trova la necessaria copertura finanziaria nei capitoli del Titolo I° delle rispettive funzioni e servizi, secondo lo specifico servizio di appartenenza del personale e al Codice 1010801 Cap. 2446, 2446/2 e al Codice 1010807 Cap. 2446/3.

Piraino, li _____

***Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
(Rag. Zeus Carmelo)***

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28.11.2017
Periodo temporale di vigenza	dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Dott. Pietro Manganaro – Segretario Comunale - Presidente della Delegazione di parte pubblica;- Ing. Domenico Alampi – titolare di Posizione Organizzativa-Componente;- Sig. Scaffidi Lallaro Antonino – titolare di Posizione Organizzativa - Componente;- Rag. Carmelo Zeus - titolare di Posizione Organizzativa - Componente;- Sig. Francesco Spurio - titolare di Posizione Organizzativa – Componente. <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- F.P. UIL- C.S.A.- DICCAP- RSU <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- F.P. UIL- C.S.A.- DICCAP- RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Parte economica - assegnazione risorse per:</p> <p>a) indennità di turno, rischio, reperibilità, maggiorazione festiva e/o notturna, disagio;</p>

		b) indennità particolari posizioni e particolari responsabilità; c) performance individuale e collettiva.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della relativa certificazione da parte del Revisore dei Conti. In caso di parere negativo, non si procederà alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di che trattasi.
		La certificazione dell'Organo di controllo interno (Il Revisore) sarà allegata alla presente relazione, per farne parte integrante e sostanziale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dal d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., giusta deliberazione di G.M. n.227 del 16.10.2017.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. è stato approvato con le delibere di G.M. n. 15 del 26.02.2015 e n. 39 del 17.03.2016.
		La Relazione della Performance sarà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 28.11.2017 la Delegazione di Parte Pubblica ha sottoscritto, insieme alla Delegazione Sindacale, la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Piraino, riguardante la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2017.

L'ipotesi di accordo è stato stipulato nel rispetto delle seguenti disposizioni contrattuali e legislative e in osservanza, ove possibile, delle direttive/indirizzi forniti dall'Amministrazione alla Delegazione di Parte Pubblica, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 122 del 12.05.2017.

Per quanto riguarda l'osservanza dei principi di legge e di contratto, si evidenzia il rispetto delle seguenti norme:

- Ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n.75 del 25.05.2017, l'importo del fondo 2017 non supera quello dell'anno 2016.
- Art.40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001. A tal proposito, si specifica quanto segue:
 - il Comune di Piraino, nell'anno 2017, era soggetto alle regole del Patto di stabilità interno;
 - che il citato art.40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, dispone: “....gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa....”
 - che, in ogni caso, non si è provveduto ad incrementare le risorse decentrate.
- Art. 31 del CCNL del 22.01.2004, che ripartisce le risorse decentrate in stabili e variabili;
- Gli artt. 4 e 5 del CCNL del 22.01.2004 e successive modifiche e integrazioni, in materia di contrattazione decentrata integrativa a livello dei singoli enti;
- l'art. 4 del CCNL del 09.05.2006, l'art. 8 del CCNL dell'11.04.2008 e l'art. 4 del CCNL 31.07.2009, in materia di incremento delle risorse decentrate.

L'Amministrazione Comunale, facendosi interprete dell'interesse della collettività, ha fornito alla Delegazione di Parte Pubblica, con la citata deliberazione di Giunta Municipale n. 122 del 12.05.2017, gli indirizzi da seguire a livello di contrattazione decentrata per l'anno 2017. L'ipotesi di accordo sottoscritto dalle parti in data 28.11.2017 rispetta tali indirizzi, specificatamente nei seguenti punti:

- la delegazione trattante di parte pubblica ha operato nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta comunale;
- l'ipotesi di contratto sottoscritto riguarda solo materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti a tale livello di negoziazione;
- lo stesso non è in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del contratto collettivo nazionale, né comporta oneri superiori a quelli ivi previsti.

Si fa presente, inoltre:

- che la contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 9, commi 1 e 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, non è intervenuta sulla retribuzione tabellare né su elementi che accedono in modo irreversibile al trattamento economico, quali la posizione economica acquisita per effetto delle progressioni economiche;
- è stato privilegiato l'utilizzo delle risorse disponibili per compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, rispetto ad altri istituti che gravano sul fondo, privilegiando altresì la progettualità specifica collegata alla realizzazione di progetti mirati ad obiettivi che soddisfano alcune esigenze prioritarie dell'Amministrazione (Piano della Performance);
- è stato garantito il principio della pari opportunità.

SINTESI DELLE SINGOLE MATERIE TRATTATE E NORME CHE LEGITTIMANO LA RELATIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- **indennità di turno:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **rischio:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **reperibilità:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **maggiorazione festiva e/o notturna:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **disagio:** art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999
- **indennità particolari posizioni:** art.17, comma 2, lettera f) CCNL 01/04/1999 - art.7, comma 1, CCNL 09/05/2006
- **indennità particolari responsabilità:** art.17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999 - art.36, comma 2, CCNL 22/01/2004
- **performance individuale e organizzativa:** d.lgs.150/2009.

Si precisa che non sono previste progressioni di carriera (progressioni orizzontali) finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa in questione.

Per quanto sopra evidenziato, può affermarsi che l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Piraino, parte economica anno 2017, è compatibile con i vincoli derivanti da norme di legge e da disposizioni contrattuali nazionali vigenti in materia. Lo stesso mira, inoltre, nell'interesse della collettività e anche in relazione alle richieste dei cittadini (di cui si è fatta interprete anche l'Amministrazione Comunale con le direttive/indirizzi impartiti alla Delegazione di Parte Pubblica), a mantenere alti i livelli di produttività dei dipendenti, a garanzia dell'efficienza del servizio pubblico.

Per quanto non specificatamente trattato nella presente relazione, si rimanda alla preintesa contrattuale sottoscritta in data 28.11.2017 e alla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Piraino, li _____

***Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica
IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Pietro Manganaro)***