

COMUNE DI PIRAINO

- Provincia di Messina -

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

e

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165/2001)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

- PARTE ECONOMICA ANNO 2018 -

***Redatta secondo le indicazioni contenute nella Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale
dello Stato n.25 del 19.07.2012 e successive modifiche ed integrazioni***

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I

- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa -

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto delle risorse da destinare per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il predetto Fondo, per l'anno 2018, è stato formalmente costituito con la determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 848 del 28.12.2018 e successivamente rimodulato, con la determinazione n. 713 del 23.12.2019, al fine di meglio esplicitare la previsioni contrattali e legislative vigenti in materia.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Compongono le **risorse stabili**, le seguenti voci:

RISORSE STABILI

Lettera a) primo comma art. 15	
Art. 31 C. 2 lett. a CCNL 06.07.1995 (Fondo lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative)	€ 577,76
Art. 31 C. 2 lett. b CCNL 06.07.1995 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	€ 4.561,35
Art. 31 C. 2 lett. c CCNL 06.07.1995 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	€ 3.389,76
Art. 31 C. 2 lett. d CCNL 06.07.1995 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)	€ 0,00
Lettera e) primo comma art. 15 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	€ 65.413,92
Lettera b) primo comma art. 15	

Risorse aggiuntive (0,5+0,2% del monte salari 1993)	€ 0,00
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995)	€ 0,00
Lettera c) primo comma art. 15 Risorse aggiuntive: I risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL;	€ 0,00
Lettera f) primo comma art. 15 (I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993)	€ 0,00
Lettera g) primo comma art. 15 - (risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato - LED)	€ 16.601,34
Lettera h) primo comma art. 15 (Risorse destinate alla corresponsione della indennità di £ 1.500.000 di cui all'art.37, e. 4 del CCNL del 6.7.1995 indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)	€ 387,34
Lettera j) primo comma art. 15 - 0,52% Monte Salari anno 1997	€ 5.809,11
Lettera l) primo comma art. 15 al 2004 (Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni)	€ 0,00
Lettera m) primo comma art. 15 - 3% straordinario	€ 1.592,49
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 1 1,1% Monte Salari anno 1999	€ 16.812,00
Quinto comma art. 15 - Incremento stabile dotazioni organiche SINO AL 2004	€ 0,00
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2 RIA SINO AL 2003	€ 1.987,07
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2 RIA DAL 2004 AL 2016	€ 5.555,72
ART 32 comma 1 ccnl 22.01.04 0,62% Monte Salari anno 2001	€ 11.132,35
ART 32 comma 2 ccnl 22.01.04 0,50% Monte Salari dell'anno 2001, Tale incremento è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001	€ 0,00
ART 32 comma 3 ccnl 22.01.04 0,20% Monte Salari dell'anno 2001, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). Tale incremento è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001.	€ 0,00
Art. 4 comma 1 ccnl 9-5-2006 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 0,00

Art. 8 comma 2 ccnl 11-04-2008 Gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	€ 0,00
Dichiarazione congiunta n° 14 CCNL 22/01/2004 e n.1 CCNL 31/07/2009	€ 0,00
Art 14 c. 3 CCNL 1-4-99 Riduzione stabile lavoro straordinario	€ 0,00
Lettera I) primo comma art. 15 - 2004-2017	€ 0,00
Quinto comma art. 15 - Incremento stabile dotazioni organiche AL 2017	€ 0,00
Importo unico consolidato anno 2017	€ 133.820,21
Differenziali PEO sul personale in essere al 01.03.2018 (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 2.528,00
RIA ed assegni ad personam personale cessato anno precedente (2017) (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018)	€ 1.343,29
TOTALE RISORSE STABILI	€ 137.691,50

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Nessun incremento effettuato nell'anno 2018

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessun altro incremento effettuato nell'anno 2018

Sezione II - Risorse variabili

Vengono qui presentate le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo e che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Compongono **risorse variabili**, le seguenti voci:

Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite - funzioni tecniche successive al 01.01.2018 (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018)	€ 6.926,61
Mensilità residue RIA e assegni ad personam su cessazioni avvenute nel corrente anno 2018) (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018)	€ 1.671,13
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 8.597,74

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Decurtazione prevista dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016	€ 7.909,62
TOTALE DECURTAZIONI	€ 7.909,62

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III	€ 137.691,50
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III	€ 8.597,74
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	<u>€ 146.289,24</u>

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II

- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa-

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque
non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Destinazioni previste nel Fondo e **non disponibili** per la contrattazione integrativa:

a) e b) LED e progressioni economiche	
Totale fondo progressioni	€ 59.324,54
c) Indennità di comparto	€ 16.438,35
d) Indennità educatori asilo nido: Art. 6 CCNL 05/10/01 - € 340,86 x 5 = € 1.704,30 Art. 31 CCNL 14/09/00- € 619,75 x 2 = € 1.859,25	€ 2.943,80
TOTALE RISORSE INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 78.706,69

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

indennità di turno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99	€ 6.000,00
rischio: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 2.250,00
maneggio valori: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ - - - - -
reperibilità: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 1.000,00
maggiorazione festiva e/o notturna: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 4.400,00
disagio: art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999	€ 1.400,00
indennità particolari posizioni: art.17, comma 2, lettera f) CCNL 01/04/1999	€ 12.000,00
indennità particolari responsabilità: art.17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999	€ 1.200,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA: art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/1999	€ 24.496,32
Competenze tecniche personale Area Infrastrutture	€ 6.926,61
TOTALE	€ 59.672,93

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I del presente Modulo	€ 78.672,93
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II del presente Modulo	€ 59.672,93
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III del presente Modulo	---
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	<u>€ 138.379,62</u>

+ € 12.290,55 (risorse per lavoro straordinario - art.14, comma 1, CCNL 01.04.1999)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

SI ATTESTA

dal punto di vista tecnico-finanziario:

- a.** il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità - desumibile dal fatto che le risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad **€ 137.691,50** (Modulo I - Sez. IV, lett. a), mentre le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad **€ 78.706,69** (Modulo II - Sez. 1);
- b.** il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici previsti nel Fondo, coerentemente con quanto previsto dal C.C.D.I. 2002/2005 e ss.mm.ii. e dalla metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvata con la deliberazione di G.M. n.276 del 27.11.2012;
- c.** che non sono previste progressioni di carriera (progressioni orizzontali) finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa in questione.

Modulo III

- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione
Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo
certificato dell'anno precedente-

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

COSTITUZIONE FONDO	FONDO 2017	FONDO 2018	Differenza 2017-2018	
<u>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>				
<u>Risorse Storiche</u>				
Importo consolidato anno 2017	€ 133.820,21	€ 133.820,21	€ 0,00	
Incrementi Contrattuali				
Differenziali PEO (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)		€ 2.528,00	€ 2.528,00	
RIA e assegni ad personam personale cessato	€ 1.343,29	€ 1.343,29	€ 0,00	
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	<u>€ 135.163,50</u>	<u>€ 137.691,50</u>	<u>€ 2.528,00</u>	
<u>Risorse variabili</u>				
Economie Fondo anno precedente	€ 4.479,10	€ 0,00	- € 4.479,10	

Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite - funzioni tecniche successive al 01.01.2018 (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018)	€ 0,00	€ 6.926,61	€ 6.926,61	
Mensilità residue RIA e assegni ad personam su cessazioni avvenute nel corrente anno 2018) (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018)	€ 0,00	€ 1.671,13	€ 1.671,13	
TOTALE RISORSE VARIABILI	<u>€ 4.479,10</u>	<u>€ 8.597,74</u>	<u>€ 4.118,64</u>	
<u>Decurtazioni del Fondo</u>				
Decurtazioni	€ 6.238,49	€ 7.909,62	€ 1.671,13	
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	<u>€ 6.238,49</u>	<u>€ 7.909,62</u>	<u>€ 1.671,13</u>	
<u>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</u>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 135.163,50	€ 137.691,50	€ 2.528,00	
Risorse variabili	€ 4.479,10	€ 8.597,74	€ 4.118,64	
Decurtazioni	€ 6.238,49	€ 7.909,62	€ 1.671,13	
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	<u>€ 133.404,11</u>	<u>€ 138.379,62</u>	<u>€ 4.975,51</u>	

Tabella 2– Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	FONDO 2017	FONDO 2018	Differenza 2017-2018	
<u>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</u>				
Progressioni economiche	€ 60.357,17	€ 59.324,54	- € 1.032,63	
Indennità di comparto	€ 20.695,86	€ 16.438,35	- € 4.257,51	
Indennità educatori Asilo Nido	€ 2.943,80	€ 2.943,80	€ 0,00	
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	<u>€ 83.996,83</u>	<u>€ 78.706,69</u>	<u>- € 5.290,14</u>	
<u>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</u>				
Turno-Rischio-Reperibilità-Maggiorazione Festiva-Disagio	€ 13.207,75	€ 15.050,00	€ 1.842,25	
Indennità particolari responsabilità (art.17, comma 2, lettera f)	€ 12.000,00	€ 12.000,00	€ 0,00	
Indennità particolari responsabilità (art.17, comma 2, lettera i)	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 0,00	
Produttività individuale e collettiva	€ 22.999,53	€ 24.496,32	€ 1.496,79	
Competenze tecniche personale Area Infrastrutture	€ 0,00	€ 6.926,61	€ 6.926,61	
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	<u>€ 49.407,28</u>	<u>€ 59.672,93</u>	<u>€ 10.265,65</u>	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 83.996,83	€ 78.706,69	-€ 5.290,14	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 49.407,28	€ 59.672,93	€ 10.265,65	
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	<u>€ 133.404,11</u>	<u>€ 138.379,62</u>	<u>€ 4.975,51</u>	

Modulo IV

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio -

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'Area Economico-Finanziaria di questo Comune è dotata di un sistema contabile informatizzato (software altamente specializzato) in grado di tutelare, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, per come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il predetto sistema contabile permette di verificare, in ogni momento e senza possibilità di errore, che siano rispettati i limiti di spesa definiti dal Fondo, sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta, come da prospetto che segue, che sarà rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, quantificato in € 135.530,22 + € 12.290,55 per straordinario e che le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" ammontano ad € 4.479,10, destinate ad incrementare il Fondo del corrente anno oggetto della presente relazione:

	Previsione 2017	Limite 2017	Economie 2017
LED e progressioni economiche	€ 60.357,17	€ 60.357,17	€ 0,00
Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott. 03	€ 20.695,86	€ 20.695,86	€ 0,00
Indennità educatori asilo nido:	€ 2.943,80	€ 2.943,80	€ 0,00
indennità di turno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99	€ 4.224,00	€ 4.224,00	€ 0,00
rischio: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 2.203,75	€ 2.203,75	€ 0,00
maneggio valori: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

reperibilità: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00
maggiorazione festiva e/o notturna: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 4.380,00	€ 4.380,00	€ 0,00
disagio: art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999	€ 1.400,00	€ 1.400,00	€ 0,00
indennità particolari posizioni (art.17, comma 2, lettera f)	€ 12.000,00	€ 12.000,00	€ 0,00
indennità particolari responsabilità (art.17, comma 2, lett. i)	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 0,00
Performance individuale e collettiva	€ 22.999,53	€ 22.999,53	€ 0,00
TOTALI	€ 133.404,11	€ 133.404,11	€ 0,00

<i>Risorse per Lavoro Straordinario</i>	€ 12.290,55	€ 12.290,55	€ 0,00
---	-------------	-------------	--------

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto che il Fondo oggetto della presente relazione trova la necessaria copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio 2018, nei capitoli del Titolo I° delle rispettive funzioni e servizi, e al codice 1010801-1010807, capitoli 2446 - 2446/2 - 2446/3;

Piraino, li 14.01.2020

***Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
(Rag. Scaffidi D. Aurelio)***

f.to Scaffidi D. Aurelio

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27.12.2019
Periodo temporale di vigenza	dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Geom. Catrini Nunzio - Presidente F.F. della Delegazione di parte pubblica;- Ing. Domenico Alampi – titolare di Posizione Organizzativa-Componente;- Sig. Scaffidi Lallaro Antonino – titolare di Posizione Organizzativa - Componente;- Rag. Scaffidi Domianello Aurelio - titolare di Posizione Organizzativa – Componente. <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- F.P. UIL- RSU <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- F.P. UIL- RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Parte economica - assegnazione risorse per:</p> <ul style="list-style-type: none">a) indennità di turno, rischio, reperibilità, maggiorazione festiva e/o notturna, disagio;b) indennità particolari posizioni e particolari responsabilità;c) performance individuale e collettiva.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore Dei Conti, con verbale n. 80 del 27.12.2019 (che si allega alla presente relazione), ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018, certificando la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001).
		La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della relativa certificazione, da parte del Revisore dei Conti, sull'ipotesi del CCDI sottoscritto in data 27.12.2019. In caso di parere negativo, non si procederà alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di che trattasi.
		La certificazione dell'Organo di controllo interno (Il Revisore) sarà allegata alla presente relazione, per farne parte integrante e sostanziale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance anno 2018 previsto dal D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., giusta deliberazione di G.M. n. 243 del 03.10.2018.
		La Relazione della Performance sarà validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.lgs. n. 150/2009.
		Con deliberazione di Giunta Municipale n. 18 del 30.01.2018 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) 2018-2020.
		Con deliberazione di Giunta Municipale n 169 del 31.07.2018, è stato adottato il Piano triennale di azioni positive 2018-2020, in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 27.12.2019 la Delegazione di Parte Pubblica ha sottoscritto, insieme alla Delegazione Sindacale, la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Piraino, riguardante la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2018.

L'ipotesi di accordo è stato stipulato nel rispetto delle seguenti disposizioni contrattuali e legislative e in osservanza delle direttive/indirizzi forniti dall'Amministrazione alla Delegazione di Parte Pubblica, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 354 del 19.12.2019.

Per quanto riguarda l'osservanza dei principi di legge e di contratto, si evidenzia il rispetto delle seguenti norme:

- Art. 23, comma 2, del D.lgs. n.75 del 25.05.2017: “.....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”. A tal proposito si rimanda al prospetto di calcolo “Verifica limite anno 2018 in riferimento al valore 2016”, allegato agli atti di costituzione del fondo.
- Art.40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001. A tal proposito, si specifica quanto segue:
 - il Comune di Piraino, nell'anno 2017, era soggetto alle regole del Patto di stabilità interno;
 - che il citato art.40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, dispone: “....gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa....”
 - che, in ogni caso, non si è provveduto ad incrementare le risorse decentrate.
- Art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per quanto riguarda la costituzione del fondo;
- Art. 31 del CCNL del 22.01.2004, che ripartisce le risorse decentrate in stabili e variabili.

L'Amministrazione Comunale, facendosi interprete dell'interesse della collettività, ha fornito alla Delegazione di Parte Pubblica, con la citata deliberazione di Giunta Municipale n. 354 del 19.12.2019, gli indirizzi da seguire a livello di contrattazione decentrata per l'anno 2018. L'ipotesi di accordo sottoscritto dalle parti in data 27.12.2019 rispetta tali indirizzi, specificatamente nei seguenti punti:

- la delegazione trattante di parte pubblica ha operato nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta comunale;
- l'ipotesi di contratto sottoscritto riguarda solo materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti a tale livello di negoziazione;
- lo stesso non è in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del contratto collettivo nazionale, né comporta oneri superiori a quelli ivi previsti.

Si fa presente, inoltre:

- che la contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 9, commi 1 e 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, non è intervenuta sulla retribuzione tabellare né su elementi che accedono in modo irreversibile al trattamento economico, quali la posizione economica acquisita per effetto delle progressioni economiche;
- la ripartizione del fondo anno 2018 è avvenuta secondo le disposizioni vigenti ante CCNL 21.5.2018;
- Si sono rispettate le previsioni di legge in materia di contrattazione (D.lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.lgs. n. 150/2009 e precisate dal D.lgs. n. 75/2017) e si è disposto l'utilizzo delle risorse confluite nel fondo al netto delle somme necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo;
- Si è assicurata la performance organizzativa e individuale che dovrà essere misurata sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

*SINTESI DELLE SINGOLE MATERIE TRATTATE E NORME CHE LEGITTIMANO
LA RELATIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA*

- **indennità di turno:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **rischio:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **reperibilità:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **maggiorazione festiva e/o notturna:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **disagio:** art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999
- **indennità particolari posizioni:** art.17, comma 2, lettera f) CCNL 01/04/1999 - art.7, comma 1, CCNL 09/05/2006
- **indennità particolari responsabilità:** art.17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999 - art.36, comma 2, CCNL 22/01/2004
- **performance individuale e organizzativa:** d.lgs.150/2009.

Si precisa che non sono previste progressioni di carriera (progressioni orizzontali) finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa in questione.

Per quanto sopra evidenziato, può affermarsi che l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Piraino, parte economica anno 2018, è compatibile con i vincoli derivanti da norme di legge e da disposizioni contrattuali nazionali vigenti in materia. Lo stesso mira, inoltre, nell'interesse della collettività e anche in relazione alle richieste dei cittadini (di cui si è fatta interprete anche l'Amministrazione Comunale con le direttive/indirizzi impartiti alla Delegazione di Parte Pubblica), a mantenere alti i livelli di produttività dei dipendenti, a garanzia dell'efficienza del servizio pubblico.

Per quanto non specificatamente trattato nella presente relazione, si rimanda alla preintesa contrattuale sottoscritta in data 27.12.2019 e alla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Piraino, li 14.01.2020

***Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica F.F.
IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(Geom. Catrini Nunzio)***

f.to Catrini Nunzio