



REPUBBLICA ITALIANA
REGIONE SICILIANA

COMUNE DI PIRAINO

(Città Metropolitana di Messina)



Deliberazione della Giunta Municipale

N. 280 del 30.12.2022

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022 -
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno TRONTA del mese di DICEMBRE con inizio
alle ore 13.08, si è riunita la Giunta Comunale in presenza nella sede comunale
di Piraino, sotto la presidenza del Sindaco.

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale d.ssa Giuseppina Maria Cammareri.

Intervengono i Signori:

		<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
1) CIPRIANO SALVATORE	Sindaco- Presidente	X	
2) SAGGIO GIUSEPPA	Assessore	X	
3) MIRENDA GIUSEPPE	Assessore	X	
4) RAFFAELE MARIO	Assessore		X
5) MIRAGLIOTTA MARIA	Vice Sindaco		X

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto che di seguito si riporta integralmente:.

Proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Municipale.

n. 63 del 22.12.2022 Registro Area Economico Finanziaria.
n. 280 del 30-12-2022 / Registro Generale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022 -
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

CONSIDERATO:

- **che** con deliberazione n. 239 del 06.12.2022, la giunta comunale ha fornito gli indirizzi necessari per consentire alla delegazione trattante di parte pubblica di avviare le procedure negoziali per la definizione del contratto decentrato integrativo parte economica 2022;
- **che** il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, con la determinazione n. 525 del 07.12.2022, ha costituito il fondo risorse decentrate anno 2022;
- **che** il Revisore dei Conti di questo Ente, giusto verbale n. 70 del 15.12.2022, ha reso parere favorevole sulla costituzione del predetto fondo e certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001);
- **che** in data 20.12.2022 è stata sottoscritta, dalla delegazione di parte pubblica e dai rappresentanti sindacali, l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo riguardante la parte economica anno 2022;
- **che** a corredo del predetto C.C.D.I. sono state redatte, secondo le indicazioni contenute nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e successive modifiche ed integrazioni, la relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa, previste dall'art. 40 del D.lgs. n.165/2001;
- **che** il Revisore dei Conti di questo Ente dovrà esprimere parere sull'ipotesi del C.C.D.I. in questione;

DATO ATTO che i contenuti della predetta ipotesi di accordo decentrato risultano sostanzialmente coerenti con gli obiettivi e le priorità fornite da questa assemblea con la richiamata deliberazione n. 239 del 06.12.2022;

RITENUTO pertanto che sussistano i requisiti per autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del richiamato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

Per quanto in premessa, si propone che la Giunta Municipale

DELIBERI

- 1) Autorizzare** la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2022, che nel testo concordato, forma parte integrante e sostanziale della presente;
- 2) Trasmettere** copia della presente proposta al Revisore dei Conti per il prescritto parere, che, una volta reso, sarà allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) Dare Atto** che a corredo del suddetto C.C.D.I. sono state redatte, ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, del d.lgs. n.165/2001, relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa - che si allegano alla presente per farne anch'esse parte integrante e sostanziale;
- 4) Incaricare** il Servizio del Personale a trasmettere copia del C.C.D.I. di che trattasi, corredato dalle predette relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, all'ARAN e al CNEL, ai sensi dell'art.40 bis del decreto legislativo

n.165/2001, così come modificato dall'art.55, comma 5, del decreto legislativo n.150/2009;

5) Dichiarare, con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91.

Il presente provvedimento sarà pubblicato integralmente sul sito Internet dell'Ente, a cura del servizio "E-government - Albo Pretorio Online - Gestione del Portale", alla sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Provvedimenti" e di secondo livello "Provvedimenti organo di indirizzo politico", denominazione "Delibere di Giunta".

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA

(Rag. Aurelio Scaffidi Domianello)



IL PROPONENTE

IL SINDACO

Avv. Salvatore Cipriano

COMUNE DI PIRAINO

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

PARTE ECONOMICA

ANNO 2022

VERBALE N. 1 DEL 20.12.2022

L'anno duemilaventidue il giorno venti del mese di dicembre alle ore 12 e 35, presso la sala consiliare del Comune di Piraino, sono presenti, debitamente convocati:

La Delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

- Aurelio Scaffidi Domianello - Presidente
- Antonino Scaffidi Lallaro - componente
- Rosaria Condipodaro Marchetta

Per la parte Sindacale:

- C.S.A. FIADEL – Sig. Rosario Contestabile;
- Delegato UIL FPL – Sig. Salvatore Giardina
- CISL F.P. – Sig. Alfredo Mobilia

Per la RSU

- Sergio Cusmà Piccione Cadetto;
- Antonino Salvatore Caputo;
- Francesco Buzzanca;
- Basilio Lembo Lusari.

Si inizia con la trattazione del secondo argomento posto all'ordine del giorno: **"CCDI – parte economica anno 2022"**.

Il Presidente della parte pubblica illustra la determinazione del Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, con la quale è stato costituito il fondo da destinare per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022. Fa presente che l'importo di tale fondo è di € 137.526,61 + € 12.290,55 per lavoro straordinario.

Dopo adeguata discussione, la parte pubblica e la parte sindacale concordano di approvare il CCDI parte economica anno 2022, che si allega al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Si precisa che la PEO avrà decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2022.

Si concorda, inoltre, che la PEO sarà attribuita ad un numero limitato di dipendenti, non superiore al 50% dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2021.

- Proposta della CISL e CISAL di spostare la somma di € 681,72 prevista per l'indennità educatori asilo nido nella "Performance Organizzativa e individuale" che diventa € 58.740,91, come riportato nell'allegato prospetto che forma parte integrante del presente verbale- Utilizzo fondo anno 2022.
- Proposta dalla parte sindacale rappresentata dal signor Alfredo Mobilia, unitamente a CSA-FIADEL e UIL FPL, che gli iscritti lamentano la mancata corresponsione delle liquidazioni PEO – specifiche responsabilità ed altri Istituti riferiti agli anni 2019-2020-2021.
- La parte pubblica ricorda che il triennio 2019-2021 è stato contrattato e sottoscritto nel mese di dicembre 2021 e comunque si impegna che entro il 31 dicembre 2022 verranno predisposti i relativi atti di liquidazione.



Letto, confermato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

PER LA PARTE SINDACALE

CISL FP
CSA
UIL FPL

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

PER LA RSU

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

COMUNE DI PIRAINO

Città Metropolitana di Messina

UTILIZZO FONDO ANNO 2022

	UTILIZZO ANNO 2021	UTILIZZO ANNO 2022
PEO E INDENNITA' COMPARTO		
PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 41.824,74	€ 33.459,76
INDENNITA' COMPARTO	€ 9.256,38	€ 6.275,94
TOTALE	€ 51.081,12	€ 39.735,70

Indennità educatori asilo nido: Art. 6 CCNL 05/10/01 - € 340,86 x 2	€ 1.022,58	€ -
--	------------	-----

TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 52.103,70	€ 39.735,70
---	--------------------	--------------------

Incentivi funzioni Tecniche		
Competenze tecniche personale Area Infrastrutture		
Indennità condizioni di lavoro		
Fruisce dell'indennità: il personale che svolge prestazioni di lavoro disagiate, esposte a rischi e implicanti il maneggio di valori. L'indennità viene corrisposta secondo le modalità stabilite dai vigenti CCDI.	€ 8.000,00	€ 12.000,00
Indennità di turno		
Fruisce dell'indennità: il personale turnista che svolge prestazioni professionali di cui all'art. 22 del CCNL 14/09/2000. L'indennità viene corrisposta secondo le modalità stabilite dai vigenti CCDI.	€ 6.000,00	€ 6.000,00
Reperibilità		
Fruisce dell'indennità: il personale che svolge servizio di pronta reperibilità, ai sensi dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018. L'indennità viene corrisposta secondo le modalità stabilite dai vigenti CCDI.	€ 1.100,00	€ 1.300,00
i) maggiorazione festiva e/o notturna		

Fruisce dell'indennità: il personale che svolge servizio in giorni festivi; con le modalità previste dall'art. 24 del CCNL 14/09/2000 e secondo quanto stabilito dai vigenti CCDI.	€ 4.400,00	€ 4.400,00
Specifiche responsabilità		
Fruisce dell'indennità: il personale incaricato di specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 1 , del CCNL 21.5.2018 - da erogare secondo le modalità previste dai vigenti CCDI.	€ 14.000,00	€ 8.000,00
Specifiche responsabilità		
Fruisce dell'indennità: il personale incaricato di specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 , del CCNL 21.5.2018 - da erogare secondo le modalità previste dai vigenti CCDI.	€ 2.450,00	€ 3.000,00
Indennità di funzione Polizia Locale		
Art. 56 sexies CCNL 21.5.2018 - da erogare secondo le modalità previste dai vigenti CCDI.	€ -	€ -
Indennità di servizio esterno Polizia Locale		
Art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018 - da erogare secondo le modalità previste dai vigenti CCDI.	€ 1.350,00	€ 1.350,00
Performance Organizzativa e Individuale		
Artt. 8 e 9 del D.lgs. 150/2009 - da erogare secondo le modalità previste dai vigenti CCDI	€ 33.122,91	€ 58.740,91
PEO - Progressione economica orizzontale		
Con decorrenza economica e giuridica dal 01.01.2022	€ 15.000,00	€ 3.000,00
TOTALE UTILIZZO FONDO ANNO	€ 137.526,61	€ 137.526,61

LE RISORSE DISPONIBILI, PER L'ANNO 2022, SONO DI € 137.526,61

(giusta determinazione di costituzione fondo n. 525 del 07.12.2022)

Disponibilità Risorse per LAVORO STRAORDINARIO

	Anno 2021	Anno 2022
TOTALE RISORSE CALCOLATE AI SENSI DELL'ART. 14, COMMA 1, CCNL 01.04.1999	€ 12.290,55	€ 12.290,55

COMUNE DI PIRAINO

- Provincia di Messina -

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

e

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165/2001)

***CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO***

PARTE ECONOMICA ANNO 2022

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I

- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa -

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto delle risorse da destinare per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il predetto Fondo, per l'anno 2022, è stato formalmente costituito con la determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 525 del 07.12.2022 e il Revisore dei Conti, giusto verbale n. 70 del 15.12.2022, ha espresso il relativo parere favorevole.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Compongono le **risorse stabili**, le seguenti voci:

RISORSE STABILI

Lettera a) primo comma art. 15	
Art. 31 C. 2 lett. a CCNL 06.07.1995 (Fondo lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative)	€ 577,76
Art. 31 C. 2 lett. b CCNL 06.07.1995 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	€ 4.561,35
Art. 31 C. 2 lett. c CCNL 06.07.1995 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	€ 3.389,76
Art. 31 C. 2 lett. d CCNL 06.07.1995 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)	€ 0,00
Lettera e) primo comma art. 15 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	€ 65.413,92
Lettera b) primo comma art. 15	
Risorse aggiuntive (0,5+0,2% del monte salari 1993)	€ 0,00

Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995)	€ 0,00
Lettera c) primo comma art. 15 Risorse aggiuntive: I risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL;	€ 0,00
Lettera f) primo comma art. 15 (I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993)	€ 0,00
Lettera g) primo comma art. 15 - (risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato - LED)	€ 16.601,34
Lettera h) primo comma art. 15 (Risorse destinate alla corresponsione della indennità di € 1.500.000 di cui all'art.37, e. 4 del CCNL del 6.7.1995 indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)	€ 387,34
Lettera j) primo comma art. 15 - 0,52% Monte Salari anno 1997	€ 5.809,11
Lettera l) primo comma art. 15 al 2004 (Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni)	€ 0,00
Lettera m) primo comma art. 15 - 3% straordinario	€ 1.592,49
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 1 1,1% Monte Salari anno 1999	€ 16.812,00
Quinto comma art. 15 - Incremento stabile dotazioni organiche SINO AL 2004	€ 0,00
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2 RIA SINO AL 2003	€ 1.987,07
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2 RIA DAL 2004 AL 2016	€ 5.555,72
ART 32 comma 1 ccnl 22.01.04 0,62% Monte Salari anno 2001	€ 11.132,35
ART 32 comma 2 ccnl 22.01.04 0,50% Monte Salari dell'anno 2001, Tale incremento è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001	€ 0,00
ART 32 comma 3 ccnl 22.01.04 0,20% Monte Salari dell'anno 2001, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). Tale incremento è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001.	€ 0,00
Art. 4 comma 1 ccnl 9-5-2006 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 0,00
Art. 8 comma 2 ccnl 11-04-2008 Gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	€ 0,00

Dichiarazione congiunta n° 14 CCNL 22/01/2004 e n.1 CCNL 31/07/2009	€ 0,00
Art 14 c. 3 CCNL 1-4-99 Riduzione stabile lavoro straordinario	€ 0,00
Lettera I) primo comma art. 15 - 2004-2017	€ 0,00
Quinto comma art. 15 - Incremento stabile dotazioni organiche AL 2017	€ 0,00
Importo unico consolidato anno 2017	€ 133.820,21
Incremento € 83,20 per ogni dipendente (n.73) in servizio al 31/12/2015 (Art. 67 comma 2 lett. a)	€ 6.073,60
Differenziali PEO sul personale in essere al 01.03.2018 (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 2.528,00
RIA ed assegni ad personam personale cessato anni precedenti (2017-2021) (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018)	€ 16.810,33
TOTALE RISORSE STABILI	€ 159.232,14

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Nessun altro incremento effettuato

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessun altro incremento effettuato

Sezione II - Risorse variabili

Vengono qui presentate le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo e che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Compongono **risorse variabili**, le seguenti voci:

<p>Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite - funzioni tecniche successive al 01.01.2018 (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018)</p>	<p>€ 0,00</p>
<p>Mensilità residue RIA e assegni ad personam su cessazioni avvenute nel corrente anno 2022) (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018)</p>	<p>€ 1.058,25</p>
<p>TOTALE RISORSE VARIABILI</p>	<p>€ 1.058,25</p>

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

<p>Decurtazione prevista dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016</p>	<p>€ 22.763,78</p>
<p>TOTALE DECURTAZIONI</p>	<p>€ 22.763,78</p>

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<p>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III</p>	<p>€ 159.232,14</p>
<p>b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III</p>	<p>€ 1.058,25</p>
<p>c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.</p>	<p>€ 160.290,39</p>

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II

**- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per
la contrattazione integrativa-**

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque
non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Destinazioni previste nel Fondo e **non disponibili** per la contrattazione integrativa:

a) e b) LED e progressioni economiche Totale fondo progressioni	€ 33.459,76
c) Indennità di comparto	€ 6.275,94
d) Indennità educatori asilo nido	0,00
TOTALE RISORSE INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 39.735,70

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Incentive funzioni tecniche	€ 0,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 12.000,00
Indennità di turno	€ 6.000,00
Reperibilità	€ 1.300,00
Maggiorazione festiva e/o notturna	€ 4.400,00
Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018)	€ 8.000,00
Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.5.2018)	€ 3.000,00
Indennità di servizio esterno Polizia Locale	€ 1.350,00
Performance Organizzativa e individuale	€ 58.740,91
Progressione economica orizzontale (PEO)	€ 3.000,00
TOTALE	€ 97.790,91

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I del presente Modulo	€ 39.735,70
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II del presente Modulo	€ 97.790,91
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III del presente Modulo	---
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ <u>137.526,61</u>

+ € 12.290,55 (risorse per lavoro straordinario)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

SI ATTESTA

dal punto di vista tecnico-finanziario:

- a.** il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità - desumibile dal fatto che le risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad € 159.232,14 (Modulo I - Sez. IV, lett. a), mentre le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 39.735,70 (Modulo II - Sez. 1);
- b.** il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici previsti nel Fondo, coerentemente con quanto previsto dal C.C.D.I. 2002/2005 e ss.mm.ii. e dalla metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvata con la deliberazione di G.M. n.276 del 27.11.2012;
- c.** il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), in quanto interesseranno un numero limitato di dipendenti e attribuite secondo i seguenti criteri: media delle valutazioni dell'ultimo triennio; anzianità di servizio maturata; competenze acquisite a seguito di processi formativi.

Modulo III

- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente-

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021

COSTITUZIONE FONDO	FONDO 2021	FONDO 2022	Differenza 2021-2022	
<u>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>				
<u>Risorse Storiche</u>				
Importo consolidato anno 2017	€ 133.820,21	€ 133.820,21	€ 0,00	
Incrementi Contrattuali				
Differenziali PEO sul personale in essere al 01.03.2018 (art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL)	€ 2.528,00	€ 2.528,00	€ 0,00	
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 67, comma 2, lett. c) del CCNL)	€ 11.812,81	€ 16.810,33	€ 4.997,52	
Incremento € 83,20 per ogni dipendente (n.73) in servizio al 31.12.2015 (art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL)	€ 6.073,60	€ 6.073,60	€ 0,00	
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 154.234,62	€ 159.232,14	€ 4.997,52	

<u>Risorse variabili</u>				
Economie Fondo anno precedente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite - funzioni tecniche successive al 01.01.2018 (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018)	€ 0,00	€ 0,00	0,00	
Mensilità residue RIA e assegni ad personam su cessazioni avvenute nel corrente anno 2018) (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018)	€ 1.864,47	€ 1.939,93	€ 75,46	
TOTALE RISORSE VARIABILI	<u>€ 1.939,93</u>	<u>€ 1.058,25</u>	<u>- € 881,68</u>	
<u>Decurtazioni del Fondo</u>				
Decurtazioni	€ 18.647,94	€ 22.763,78	€ 4.115,84	
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	<u>€ 18.647,94</u>	<u>€ 22.763,78</u>	<u>€ 4.115,84</u>	

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 154.234,62	€ 159.232,14	€ 4.997,52	
Risorse variabili	€ 1.939,93	€ 1.058,35	- € 881,68	
Decurtazioni	€ 18.647,94	€ 22.763,78	€ 4.115,84	
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ <u>137.526,61</u>	€ <u>137.526,61</u>	€ <u>0,00</u>	

Tabella 2– Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	FONDO 2021	FONDO 2022	Differenza 2021-2022	
<u>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</u>				
Progressioni economiche	€ 41.824,74	€ 33.459,76	- € 8.364,98	
Indennità di comparto	€ 9.256,38	€ 6.275,94	- € 2.980,44	
Indennità educatori Asilo Nido	€ 1.022,58	€ 0,00	- € 1.022,58	
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ <u>52.103,70</u>	€ <u>39.735,70</u>	- € <u>12.368,00</u>	

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

Specifiche responsabilità (art.70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018)	€ 14.000,00	€ 8.000,00	- € 6.000,00	
Specifiche responsabilità (art.70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018)	€ 2.450,00	€ 3.000,00	€ 550,00	
Performance organizzativa e individuale	€ 33.122,91	€ 58.740,91	€ 25.618,00	
Incentivi funzioni tecniche	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità condizioni di lavoro	€ 8.000,00	€ 12.000,00	€ 4.000,00	
Indennità di turno	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 0,00	
Reperibilità	€ 1.100,00	€ 1.300,00	€ 200,00	
Maggiorazione festiva e/o notturna	€ 4.400,00	€ 4.400,00	€ 0,00	
Indennità di servizio esterno Polizia Locale	€ 1.350,00	€ 1.350,00	€ 0,00	
Progressione economica orizzontale	€ 15.000,00	€ 3.000,00	- € 12.000,00	
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 85.422,91	€ 97.790,91	€ 12.368,00	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 52.103,70	€ 39.735,70	- € 12.368,00	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 85.422,91	€ 97.790,91	€ 12.368,00	
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 137.526,61	€ 137.526,61	€ 0,00	

Modulo IV

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio -

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'Area Economico-Finanziaria di questo Comune è dotata di un sistema contabile informatizzato (software altamente specializzato) in grado di tutelare, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, per come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il predetto sistema contabile permette di verificare, in ogni momento e senza possibilità di errore, che siano rispettati i limiti di spesa definiti dal Fondo, sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta, come da prospetto che segue, che sarà rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, quantificato in € 137.526,61 + € 12.290,55 per straordinario e che le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" ammontano ad € 0,00, per cui non è stato incrementato il Fondo del corrente anno oggetto della presente relazione:

	Previsione 2021	Limite 2021	Economie 2021
LED e progressioni economiche	€ 41.824,74	€ 41.824,74	€ 0,00
Indennità di comparto	€ 9.256,38	€ 9.256,38	€ 0,00
Indennità educatori asilo nido	€ 1.022,58	€ 1.022,58	€ 0,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 8.000,00	€ 8.000,00	€ 0,00
indennità di turno	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 0,00

Reperibilità	€ 1.100,00	€ 1.100,00	€ 0,00
maggiorazione festiva e/o notturna	€ 4.400,00	€ 4.400,00	€ 0,00
Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 1)	€ 14.000,00	€ 14.000,00	€ 0,00
Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 2)	€ 2.450,00	€ 2.450,00	€ 0,00
Indennità di servizio esterno Polizia Locale	€ 1.350,00	€ 1.350,00	€ 0,00
Performance individuale e collettiva	€ 33.122,91	€ 33.122,91	€ 0,00
Progressione economica orizzontale	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 0,00
TOTALI	€ 137.526,61	€ 137.526,61	€ 0,00

<i>Risorse per Lavoro Straordinario</i>	€ 12.290,55	€ 12.290,55	€ 0,00
---	-------------	-------------	--------

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto che il finanziamento del Fondo per l'anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del predisponendo bilancio del corrente esercizio, nei capitoli del Titolo I° delle rispettive funzioni e servizi, e per come segue:

- Codice 01.11-1.01.01.01.004 – capitolo 2446;
- Codice 01.11-1.01.02.01.001 – capitolo 2446/2;
- Codice 01.11-1.02.01.01.001 – capitolo 2446/6;
- Codice 01.11.1.01.01.02.999 – capitolo 2446/5.

Piraino, li 22.12.2022

**Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
(Rag. Scaffidi D. Aurelio)**

f.to Scaffidi D. Aurelio

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	20.12.2022
Periodo temporale di vigenza	<ul style="list-style-type: none">▪ Parte economica: 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Rag. Scaffidi D. Aurelio - Presidente della Delegazione di parte pubblica;- Sig. Scaffidi Lallaro Antonino – titolare di Posizione Organizzativa - Componente;- Sig. Condipodaro Marchetta Rosaria – titolare di Posizione Organizzativa - Componente; <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- CISL- UIL- CSA FIADEL- RSU <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- CISL- UIL- CSA FIADEL- RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Parte economica - assegnazione risorse per:</p> <ul style="list-style-type: none">a) indennità condizioni di lavoro, turno, reperibilità, maggiorazione festiva/notturna;c) indennità per specifiche responsabilità;d) indennità di servizio esterno Polizia Locale;e) performance organizzativa e individuale;f) progressione economica orizzontale, con decorrenza economica e giuridica dal 01.01.2022.

<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Il Revisore Dei Conti, con verbale n. 70 del 15.12.2022 (che si allega alla presente), ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022, certificando la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001).</p>
		<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della relativa certificazione, da parte del Revisore dei Conti, sull'ipotesi del CCDI sottoscritto in data 20.12.2022.</p> <p>In caso di parere negativo, non si procederà alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di che trattasi.</p>
		<p>La certificazione dell'Organo di controllo interno (Il Revisore) sarà allegata alla presente relazione, per farne parte integrante e sostanziale.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della Performance anno 2022 previsto dal D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., giusta deliberazione di G.M. n. 211 del 23.11.2022 e n. 259 del 19.12.2022.</p>
		<p>La Relazione della Performance sarà validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.lgs. n. 150/2009.</p>
		<p>Con deliberazione di Giunta Municipale n. 48 del 31.03.2022 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024.</p>
		<p>Con deliberazione di Giunta Municipale n. 142 del 24.08.2022, è stato adottato il Piano triennale di azioni positive 2022-2024, in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 20.12.2022 la Delegazione di Parte Pubblica ha sottoscritto, insieme alla Delegazione Sindacale, la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Piraino, riguardante la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2022.

L'ipotesi di accordo è stato stipulato nel rispetto delle seguenti disposizioni contrattuali e legislative e in osservanza delle direttive/indirizzi forniti dall'Amministrazione alla Delegazione di Parte Pubblica, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 239 del 06.12.2022.

Per quanto riguarda l'osservanza dei principi di legge e di contratto, si evidenzia il rispetto delle seguenti norme:

➤ Art. 23, comma 2, del D.lgs. n.75 del 25.05.2017: ".....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". A tal proposito si rimanda al prospetto di calcolo "Verifica limite anno 2022 in riferimento al valore 2016", allegato agli atti di costituzione del fondo.

➤ Art.40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001. A tal proposito, si specifica quanto segue:

- il Comune di Piraino, nell'anno 2022, era soggetto alle regole del Patto di stabilità interno;
- che il citato art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, dispone: "....gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa...."
- che, in ogni caso, non si è provveduto ad incrementare le risorse decentrate.

➤ Art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per quanto riguarda la costituzione del fondo;

➤ Art. 31 del CCNL del 22.01.2004 e s.m.i., che ripartisce le risorse decentrate in stabili e variabili.

L'Amministrazione Comunale, facendosi interprete dell'interesse della collettività, ha fornito alla Delegazione di Parte Pubblica, con la citata deliberazione di Giunta Municipale n. 239 del 06.12.2022, gli indirizzi da seguire a livello di contrattazione decentrata. L'ipotesi di accordo sottoscritto dalle parti in data 20.12.2022 rispetta tali indirizzi, specificatamente nei seguenti punti:

➤ le materie trattate in sede di contrattazione sono quelle previste dalla legge e segnatamente dal D.lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.lgs. n. 150/2009 e precisate dal D.lgs. n. 75/2017 e dispongono l'utilizzo delle risorse confluite nel fondo risorse decentrate, come descritte dal comma 1, dell'art. 68 del CCNL 2016/2018, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo;

➤ le risorse rese disponibili, ai sensi del comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016/2018, sono state destinate ai seguenti utilizzi:

- premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
- indennità condizioni di lavoro (attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute);
- indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi per lavoro prestato in giorno festivo;
- compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 2016/2018;
- indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale;
- progressioni economiche, con decorrenza nell'anno 2022, in osservanza a quanto disposto dall'art. 16, comma 7, del CCNL 21 maggio 2018, finanziate con risorse stabili.

Si fa presente, inoltre:

- che la contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 9, commi 1 e 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, non è intervenuta sulla retribuzione tabellare né su elementi che accedono in modo irreversibile al trattamento economico, quali la posizione economica acquisita per effetto delle progressioni economiche;
- la ripartizione del fondo anno 2022 è avvenuta secondo le disposizioni previste dal CCNL 21.5.2018;
- Si sono rispettate le previsioni di legge in materia di contrattazione (D.lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.lgs. n. 150/2009 e precisate dal D.lgs. n. 75/2017) e si è disposto l'utilizzo delle risorse confluite nel fondo al netto delle somme necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo;
- Si è assicurata la performance organizzativa e individuale che dovrà essere misurata sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

*SINTESI DELLE SINGOLE MATERIE TRATTATE E NORME CHE LEGITTIMANO
LA RELATIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA*

**MATERIE TRATTATE NELLA PARTE ECONOMICA 2022 - LEGITTIMATE DAL
CCNL 21 MAGGIO 2018 E DA VIGENTI DISPOSIZIONI DI LEGGE**

- **indennità condizioni di lavoro, turno, reperibilità, maggiorazione festiva/notturna;**
- **indennità per specifiche responsabilità;**



Comune di Piraino (ME)
Città Metropolitana di Messina

Verbale del Revisore Unico
N. 70 del 15/12/2022

La sottoscritta Dott.ssa Belluccia Rossella Revisore Unico del Comune di Piraino, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 24 del 10/11/2021, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione di Consiglio Comunale avente ad oggetto: "Costituzione Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022"

PREMESSO CHE:

- Il sottoscritto Revisore Unico ha ricevuta in data 07/12/2022 richiesta di parere su Determinazione Del Responsabile Dell'area Economico Finanziaria R.G. n. 525 del 07-12-2022 avente ad oggetto: "Costituzione Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022"
- ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 165/2001 "le amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa";
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto anche delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018;
- la modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio sono attualmente regolate dall'art. 67 del predetto CCNL 21.05.2018;

VISTE le direttive impartite con la deliberazione di Giunta Municipale n. 239 del 06.12.2022, avente ad oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa anno 2022 – direttive alla delegazione trattante di parte pubblica";

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25.05.2017, n. 75, che recita: << ...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato ... >>;

Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata in data 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:

"La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al "Fondo" potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).

La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il "Fondo" contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).

La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare

- **indennità di servizio esterno Polizia Locale;**
- **performance organizzativa e individuale;**
- **progressione economica orizzontale, con decorrenza economica e giuridica dal 01.01.2022.**

Per quanto sopra evidenziato, può affermarsi che l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Piraino, parte economica anno 2022, è compatibile con i vincoli derivanti da norme di legge e da disposizioni contrattuali nazionali vigenti in materia. Lo stesso mira, inoltre, nell'interesse della collettività e anche in relazione alle richieste dei cittadini (di cui si è fatta interprete anche l'Amministrazione Comunale con le direttive/indirizzi impartiti alla Delegazione di Parte Pubblica), a mantenere alti i livelli di produttività dei dipendenti, a garanzia dell'efficienza del servizio pubblico.

Per quanto non specificatamente trattato nella presente relazione, si rimanda alla preintesa contrattuale sottoscritta in data 20.12.2022 e alla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

***Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica
(Rag. Scaffidi D. Aurelio)***

f.to Scaffidi D. Aurelio



Comune di Piraino (ME)

Città Metropolitana di Messina

Verbale del Revisore Unico

delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.

La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione."

Preso Atto che il Comune di Piraino, per come risulta dal bilancio del corrente esercizio, approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 37 del 18.10.2022, ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2021;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali << A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004 >>;

Preso Atto:

- che la differenza tra il costo imputato alle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 ed il costo attuale degli sviluppi economici delle progressioni è pari ad € 2.528,00 e che tale importo viene integrato al fondo di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018;

- che alla data del 31.12.2015 erano presenti in servizio n. 73 unità di personale comprensive dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, e che per effetto dell'art. 67, comma 2, lett. a), del CCNL 21.5.2018 le risorse stabili del fondo devono essere incrementate di € 83,20 per ogni unità del suddetto personale e per un importo complessivo, quindi, di € 6.073,60;

Visti gli allegati alla proposta ed in particolare gli allegati "A" - "B" - "C" - "D" - "E" ;

Considerato che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Considerato che il finanziamento del Fondo per l'anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del predisponendo bilancio del corrente esercizio, nei capitoli del Titolo I° delle rispettive funzioni e servizi, e per come segue:

- Codice 01.11-1.01.01.01.004 ☐ – capitolo 2446;
- Codice 01.11-1.01.02.01.001 – capitolo 2446/2;
- Codice 01.11-1.02.01.01.001 – capitolo 2446/6;
- Codice 01.11.1.01.01.02.999 – capitolo 2446/5.

Considerato che l'ente ha rispettato, nell'anno 2021, il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2022 sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Visto il parere Favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 c.1 del D.lgs 267/2000 e L.R. 48/91 e ss.mm.ii. dal Responsabile della Direzione Area Economico Finanziaria in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto ;

VISTI:

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;
- il vigente regolamento di contabilità;
- lo statuto comunale;



Comune di Piraino (ME)
Città Metropolitana di Messina

Verbale del Revisore Unico

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);

Esprime

Parere **Favorevole**, per quanto di competenza, alla proposta di deliberazione di Consiglio Comunale avente ad oggetto: "Costituzione Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022"

Il Revisore Unico raccomanda l'Ente di monitorare costantemente sia le entrate che le spese ai fini del rispetto dei vincoli conseguenti alle disposizioni di finanza pubblica annesso al pareggio di bilancio;

Di intraprendere azioni positive al fine di ridurre il rapporto costo del personale su entrate correnti anche facendo leva sulle entrate;

Di istituire un sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti coerenti con i principi recati dal D.Lgs. 150/2009.

Lì 15/12/2022

Il Revisore Unico
Dott.ssa Fossella Belluccia

A large, stylized handwritten signature in black ink, written over the printed name of the Revisore Unico.



Comune di Piraino (ME)

Città Metropolitana di Messina

Verbale del Revisore Unico

N.88 DEL 29/12/2022

Parere su proposta di Giunta Municipale N. 63 del 22/12/2022 Registro Area Economico Finanziaria avente ad oggetto “Contratto Collettivo Decentrato integrativo parte economica anno 2022 - autorizzazione alla sottoscrizione”

Il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Piraino (ME)

PREMESSO CHE

- In data 17 Novembre 2021, mediante apposito verbale, avveniva l'insediamento del sottoscritto Revisore Unico, a seguito nomina con delibera del Consiglio Comunale n. 24 del 10/11/2021;
- Ha ricevuto, in data 22/12/2022, richiesta di parere per l'argomento in oggetto

Vista la determinazione n. 525 del 07/12/2022 con la quale si è costituito il fondo risorse decentrate anno 2022

Visto che in data 20/12/2022 si è sottoscritta, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo riguardante la parte economica anno 2022

Visto il parere espresso, dal Revisore Unico, in data 15/12/2022 N. 70 sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate;

Visto l'art.47 del d.lgs. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

Visto l'art.7, comma 5, del d.lgs. 165/2001, il quale recita: “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese.”

Visto l'art.40 del d.lgs. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-quinquies che, " Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'affettivo rispetto dei principi in materia di misurazione valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali ,secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto l'art. 45 comma 3 del d.lgs.165/2001, che dispone: i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

- g. alla performance individuale;
- h. alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- i. all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.

Visto il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 ed in particolare:

- gli artt. 7 e 8 - Titolo II (Relazioni Sindacali), che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa, prevedendo che il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art.7,c.4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;

- gli artt. 67 e 68 che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso, in data 22/12/2022, ai sensi dell'art.53 della legge 8.6.1990, n. 142, come recepito con l'art.1 comma 1 lett. i della L.R. 11.12.1991, n. 48, e sostituito dall'art.12 della l.r. n.30/2000;



Comune di Piraino (ME)
Città Metropolitana di Messina

Verbale del Revisore Unico

Visto il parere favorevole di regolarità contabile reso, in data 22/12/2022, ai sensi dell'art. 53 della Legge 8.6.1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i) della Legge Regionale 11.12.1991, n. 48, e successive modifiche;

Visto il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto Comunale;

Esprime

parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di Giunta Municipale avente ad oggetto "Contratto Collettivo Decentrato integrativo parte economica anno 2022 - autorizzazione alla sottoscrizione".

Lì 29/12/2022

Il Revisore Unico

Dott.ssa Rossella Belluccia

LA GIUNTA MUNICIPALE

In ordine alla acclusa proposta di deliberazione, ai sensi dell'art.53 della legge 8.6.1990, n. 142, come recepito con l'art.1 comma 1 lett. i della L.R. 11.12.1991, n. 48, e sostituito dall'art.12 della l.r. n.30/2000, vengono espressi i relativi pareri come appresso:

Il Responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE

Data 22.12.2022

IL RESPONSABILE

Il Responsabile Area
Economico Finanziaria
(Rag. Aurelio Scaffidi D.)

Il Responsabile di Ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere : FAVOREVOLE.

Data 22.12.2022

IL RESPONSABILE
Il Responsabile Area
Economico Finanziaria
(Rag. Aurelio Scaffidi D.)

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

La spesa di cui alla presente proposta trova la copertura finanziaria di € _____ codice _____, al capitolo _____ / Imp.n. _____ del bilancio anno

Il responsabile di ragioneria

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione ;

Vista la Legge n.142 dell'8/6/1990 recepita in Sicilia con la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 e s.mm.i.;
Visti i pareri favorevolmente espressi ai sensi dell'art.53 della legge 8/6/1990, n, 142, come recepita con l'art. 1 comma 1 lettera i) della L.R. 11.12.1991 n. 48, come sostituito dall'art.12 comma 1 punto 0.1 della L.R. 23.12.2000 n. 30;
Visto l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;
Visto lo Statuto Comunale;
Con voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione sopra riportata che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo;

Con successiva separata votazione favorevole unanime, per i motivi enucleati in proposta, la presente viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

IL PRESIDENTE ALLE ORE 13:12, DICHIARA CHIUSA LA SEDUTA

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Presidente
Avv. Salvatore Cipriano

L'Assessore Anziano

Il Segretario Comunale
D.ssa Giuseppina Maria Cammareri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione dell'addetto, **CERTIFICA** che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio online di questo Comune per giorni 15 consecutivi dal _____ al _____ e contro di essa non sono state proposte opposizioni e/ osservazioni.

Dalla Residenza municipale lì _____

L'Addetto

Il Segretario

Il sottoscritto Segretario Comunale, Visti gli atti d'ufficio

DISPONE

che la presente deliberazione venga pubblicata all'albo pretorio comunale on line il 30/12/2022, per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale lì 30/12/2022

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

è divenuta esecutiva il giorno _____ perchè decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. 44/1991.

è esecutiva dal 30/12/2022 perchè dichiarata immediatamente esecutiva dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/1991.

Il Segretario Comunale