



REPUBBLICA ITALIANA
REGIONE SICILIANA

COMUNE DI PIRAINO

(Provincia di Messina)



Copia Deliberazione Giunta Municipale

N. 140 del 25/07/2013

OGGETTO: Approvazione del piano triennale di azioni positive per le pari opportunità 2013/2015.

L'anno **Duemilatredici** il giorno **venticinque** del mese di **luglio** alle ore 13:00 nella solita sala delle adunanze del Comune di Piraino a seguito di convocazione dei signori assessori, si è riunita la Giunta Municipale.

Sono presenti i Signori:

		<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
1) MANIACI BRASONE Calogera	Sindaco- Presidente	SI	
2) MIRAGLIOTTA Giuseppe	Assessore - Vice Sindaco	SI	
3) DOVICO LUPO Antonino	Assessore	SI	
4) ANASTASI Francesco	Assessore		SI
5) CUSMANO LARA	Assessore		SI

- Presiede Il Sindaco D.ssa Maniaci Brasone Calogera

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Nina Spiccia

PROPONENTE: il sindaco

Il Presidente constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare in merito alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione;

Vista la Legge 8.6.1990, n. 142 e s.m.i.;

Vista la Legge Regionale 11.12.1991, n. 48 e s.m.i.;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della legge 8.6.1990, n.142. come recepita con l'art.1 comma 1 lettera i) della L.R. 11.12.1991, n.. 48, come sostituito dall'art.12 comma 1 punto 0.1 della L.R. 23.12.2000 N.30;

- Visto l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;

- Con voti unanimi, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) Di approvare l'allegata proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo.

2) Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, con unanime separata votazione la presente è resa immediatamente esecutiva.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Presidente
F.to Maniaci Brasone Calogera

L'Assessore
F.to Giuseppe Miragliotta

Il Segretario Comunale
F.to Nina Spiccia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/1991)

Il sottoscritto segretario, certifica, su conforme attestazione dell'addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio online il giorno _____ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

L'Addetto
F.to Mollica

Il Segretario
F.to Spiccia

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991)

Si certifica che la su estesa Deliberazione:

- è divenuta esecutiva decorsi dieci giorni dalla relativa pubblicazione, ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. 44/1991.
- è stata dichiarata immediatamente esecutiva con il voto espresso della maggioranza dei componenti, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/1991.

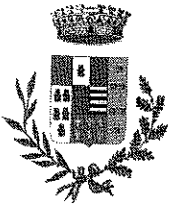
Il Segretario Comunale

presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione al Responsabile dell'Area

Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria
F.to Mollica

E' copia conforme all'originale per
uso amministrativo

Il



COMUNE DI PIRAINO

(Provincia di Messina)

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 140 DEL 25.7.2013

Proposta n° <u>144</u> del <u>25.7.2013</u>	AREA INTERESSATA - " <u>ECONOMICO-FINANZIARIA</u> "
PROPONENTE <u>IL SINDACO</u>	SERVIZIO/UNITA' ORGANIZZATIVA - " <u>PERSONALE</u> "
	RESPONSABILE ISTRUTTORIA <u>Spurio Francesco</u>

OGGETTO: **APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2013-2015.**

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8.6.1990, n. 142, come recepita con l'art. 1 comma 1 lettera i della L.R. 11.12.1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 comma 1 punto 0.1 della L.R. 23/12/2000 n. 30, che testualmente recita:
"su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio, che non sia mero atto di indirizzo, deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato e, qualora comporti impegno di spesa o diminuzione di entrata, dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile".
 Sulla Proposta di Deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: <u>FAVOREVOLE</u> Data <u>25 LUG 2013</u> IL RESPONSABILE (Rag. Carmelo Zeus)
---	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: <u>FAVOREVOLE</u> Attestandone la copertura finanziaria.						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>SPESA</th> <th>DIMINUZIONE DI ENTRATA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>EURO</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		SPESA	DIMINUZIONE DI ENTRATA	EURO		
	SPESA	DIMINUZIONE DI ENTRATA					
EURO							
	al Codice ex Cap. Imp..... Data <u>25 LUG 2013</u> IL RESPONSABILE (Rag. Carmelo Zeus)						

DATA DELLA SEDUTA <u>25.7.2013</u>	Decisione della Giunta Comunale <u>Approvata</u>	IL VERBALIZZANTE <u>[Signature]</u>
--	--	---

DELIBERAZIONE NUMERO <u>140</u>	INDIRIZZO FILE (rete locale) :
---	---

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA'
2013-2015.**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad eliminare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'eguaglianza tra uomini e donne, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

Atteso che l'art. 48 del citato Decreto Legislativo, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Ricordato che la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, specifica che le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nella Pubblica Amministrazione, mirando al perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, nonché al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità;

Richiamato l'art. 19 "pari opportunità" del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000;

Ritenuto, per quanto sopra, di procedere all'approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2013-2015, rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative dell'Ente;

PROPONE CHE LA GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERI:

- 1)** di approvare, per le motivazioni espressa in premessa, l'allegato Piano delle Azioni Positive per il triennio 2013-2015, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del Decreto Legislativo 198/2006;
- 2)** di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e R.S.U. competenti;
- 3)** di pubblicare altresì la presente sul sito comunale alla sezione "Trasparenza, valutazione e merito";
- 4)** di dichiarare, con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R. 44/91.

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA



IL PROPONENTE



PIANO DI AZIONI POSITIVE 2013/2015

Art. 48 Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198

Premessa

Il Decreto Legislativo n. 196/2000 e s.m.i. prevede che gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani devono, tra l'altro, promuovere l'inserimento nelle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi.

In caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del Decreto Legislativo 29/93 e successive modifiche ed integrazioni (gli Enti inadempienti non possono assumere personale).

Situazione attuale:

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato (situazione rilevata alla data del 1.01.2013), presenta il seguente raffronto tra la situazione di uomini e donne:

DIPENDENTI	Categ. D	Categ. C	Categ. B	Categ. A	TOTALE
<i>Donne</i>	1	12	12	9	34
<i>Uomini</i>	5	10	6	4	25

- I Responsabili di Area, a cui sono state conferite le funzioni e le competenze di cui all'art. 107 del Decreto Legislativo 267/2000 sono 4, di cui n. 3 uomini e una donna (l'unica donna in organico di Categoria "D");
- Il Segretario Comunale è donna;
- Una componente della R.S.U. è donna.

Obiettivi ed azioni positive del piano:

Di seguito vengono indicati gli obiettivi da attuare e le azioni positive da porre in essere per raggiungere gli obiettivi fissati:

Promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita familiare, con particolare riferimento alla genitorialità, attraverso:

- l'accoglimento di richieste di part-time a dipendenti interessati da particolari situazioni familiari;
- il consolidamento della Banca delle Ore al fine di mettere i lavoratori in grado di fruire delle prestazioni di lavoro straordinario con permessi compensativi;
- il consolidamento della flessibilità di orario sia in entrata che in uscita entro limiti concordati;

- il consolidamento dell'utilizzo dei congedi parentali da parte dei padri;
- azioni di informazione in merito alle forme di flessibilità finalizzate al superamento di situazioni di disagio dei dipendenti o dei loro familiari con specifico riferimento alle disposizioni in materia di assenza per ferie, permessi e malattia;
- il miglioramento della comunicazione e della diffusione delle informazioni sul tema della pari opportunità attraverso la pubblicazione e la diffusione del piano delle azioni positive.

Sviluppo carriera e professionalità prevedendo:

- opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità sia al personale maschile che femminile, compatibilmente con le disposizioni normative in materia di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche.

Commissioni di concorso e bandi di selezione:

- In tutte le commissioni esaminatrice dei concorsi e delle selezioni sarà assicurata la presenza di un terzo dei componenti di sesso femminile. Nei bandi di selezione per l'assunzione di personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne senza alcuna discriminazione nei confronti delle donne.