

COMUNE DI PIRAINO

(PROV. DI MESSINA)

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

ANNO 2011

VERBALE RIUNIONE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

L'anno 2012 il giorno trenta del mese di aprile, a seguito di regolare convocazione prot. n.5360 del 24.04.2012, si sono riunite le seguenti delegazioni per trattare la contrattazione decentrata integrativa anno 2011:

PER LA PARTE PUBBLICA

- Dott.ssa Nina Spiccia - Presidente
- Scaffidi L. Antonino - Responsabile d'Area
- Zeus Carmelo - " "
- Catrini Nunzio - " "

PER LA PARTE SINDACALE

- Franchina Alfonsa - rappresentante CISL
- Giardina Salvatore - delegato U.I.L. (giusta delega prot. n.5472 del 27.04.2012)
- Di Giorgio G. Carmelo - R.S.U.
- Spinella Domenico Calogero - R.S.U.
- Scaffidi A. Tindara - R.S.U.

Le parti, dopo aver preso atto della costituzione del fondo (ALLEGATO 1) da parte dell'Amministrazione, convengono di approvare l'allegato prospetto "Utilizzazione Fondo anno 2011" (ALLEGATO 2).

La parte sindacale ribadisce che per l'anno 2012 si provveda ad una riorganizzazione dei servizi e all'assegnazione agli stessi delle risorse umane con rimodulazione dei relativi istituti contrattuali.

F.to:

- | | |
|------------|--------------|
| - Spiccia | - Franchina |
| - Scaffidi | - Giardina |
| - Zeus | - Di Giorgio |
| - Catrini | - Spinella |
| | - Scaffidi |

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2011

	Anno	
	2010	2011
FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 133.021,62	€ 133.021,62
Lettera d) primo comma art. 15		
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	€ -	
Lettera e) primo comma art. 15		
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	€ -	
Lettera k) primo comma art. 15		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17:		
1) Risorse art.16 L.R. n.41/96 (senza incremento - ai sensi dell'art.40, comma 3 quinquies, del d.lgs 165/2001)	€ 23.187,00	€ 23.187,00
2) Risorse normativa ICI - € 00,00 (calcolate con riferimento alle somme effettivamente liquidate nell'anno 2010)		
3) Progettazione etc. personale Ufficio Tecnico - € 644,87 (calcolate con riferimento alle somme effettivamente liquidate nell'anno 2010)		
4) Piano miglioramento dei servizio di Polizia Municipale - art.13 L.R. 17/90 - € 8.902,69 (calcolate con riferimento alle somme effettivamente liquidate nell'anno 2010)		
Secondo comma, art.15		
In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione....sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -	

Quinto comma art. 15		
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI:		
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2		
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO.		
<i>La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).</i>		
	€ -	€ -
TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE	€ 23.187,00	€ 23.187,00

Risparmi della disciplina straordinario anno precedente	Da quantificare a consuntivo	Da quantificare a consuntivo
Risparmi del fondo anno precedente	Da quantificare a consuntivo	Da quantificare a consuntivo

TOTALE COMPLESSIVO	€ 156.208,62	€ 156.208,62
---------------------------	--------------	--------------

TOTALE FONDO ANNO 2011 (RIDOTTO AI SENSI DELL'ART.9, COMMA 2-BIS DELLA LEGGE 122/2010 - COME DA ALLEGATO PROSPETTO DI CALCOLO)	€ 152.381,51
--	---------------------

Fondo straordinario art.14 comma 1		
stanziato	€ 12.290,55	€ 11.989,43
erogato		
economia		
DISPONIBILITA'		€ 11.989,43 **

** RIDOTTO, IN SEDE DI CONTRATTAZIONE, AI SENSI DELL'ART.9, COMMA 2-BIS DELLA LEGGE 122/2010

UTILIZZO FONDO ANNO 2011

	Previsione 2010			UTILIZZO 2011
Fondo progressioni art.17 c.2 lett.b CCNL 1.4.99				
a) inquadramento ex led	€ 12.125,10			€ 11.411,89
b) progressioni economiche	€ 62.848,09			€ 61.073,99
Totale fondo progressioni	€ 74.973,19			€ 72.485,88
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott. 03	€ 24.372,00			€ 23.354,58
d) Indennità educatori asilo nido: Art. 6 CCNL 05/10/01 - € 340,86 x 5 = € 1.704,30 Art. 31 CCNL 14/09/00- € 619,75 x 3 = € 1.859,25	€ 3.563,55			€ 3.563,55
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 102.908,74			€ 99.404,01
e) indennità di turno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99				
Fruiscono dell'indennità: il personale turnista che svolge prestazioni professionali di cui all'art.22 del CCNL 14/09/2000. L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€ 4.377,61			€ 4.375,50
f) rischio: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: il personale che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come specificato nel CCDI 2002/2005 (addetti all'acquedotto, operai, addetti pulizia, addetti cottura cibi). L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€ 4.465,00			€ 4.050,00
g) maneggio valori: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: il personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori, per le sole giornate di effettivo servizio, nelle misure stabilite nel CCDI 2002/2005. Detto personale è individuato dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria	€ 750,00			€ 750,00

h) reperibilità: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999			
Fruiscono dell'indennità: il personale che svolge servizio di pronta reperibilità, ai sensi dell'art.23 CCNL 14/09/2000 e art.11 CCNL 05/10/2001. L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€ 3.380,00		€ 3.380,00
i) maggiorazione festiva e/o notturna: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999			
Fruiscono dell'indennità: il personale che svolge servizio in giorni festivi; con le modalità previste dall'art. 24 del CCNL 14/09/2000. L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€ 3.600,00		€ 3.600,00
l) disagio: art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999			
Fruiscono dell'indennità: I dipendenti che non fruiscono dell'indennità di rischio, quali attività svolte in particolari condizioni di disagio. L'indennità da corrispondere è quella stabilita nel CCDI 2002/2005 e viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€ 580,00		€ 580,00
m) indennità particolari posizioni (art.17, comma 2, lettera f)			
Coerentemente con quanto previsto dal vigente CCDI 2002/2005 si ritiene di dover individuare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità in quelle che riguardano coloro che, con atto del Funzionario titolare di P.O., svolgono il ruolo di Responsabili di Servizio (intesi quali strutture organizzative di secondo livello previste nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi). Per tale ipotesi si fissa l'indennità in € 900,00 per ogni responsabile di servizio, con l'aumento del 20% nel caso di assegnazioni di più servizi. Viene prevista una indennità di specifica responsabilità in misura pari ad € 90,00 per i dipendenti che siano anche responsabili di uffici alle dirette dipendenze del Sindaco. Si prevede anche un'indennità di specifica responsabilità in misura pari ad € 275,00 per il Responsabile dell'Ufficio di staff del Sindaco. L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€ 12.785,00		€ 12.335,00
n) indennità particolari responsabilità (art.17, comma 2, lett. i)			
Fruiscono dell'indennità: gli addetti agli uffici di Stato Civile e Anagrafe (€ 180,00 cadauno). L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€ 720,00		€ 720,00
o) produttività individuale e collettiva			
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: Da erogare secondo i criteri generali stabiliti all'art.8 del C.C.D.I. 2002 - 2005 e come da modifiche ed integrazioni stabilite nel C.C.D.I. anno 2006.	€ -		

Lettera k) primo comma art.15				
Risorse art.16 L.R. n.41/96 (da erogare con le modalità previste per la produttività collettiva)	€	23.187,00		€ 23.187,00
Lettera k) primo comma art. 15				
COMPENSI PRESUNTIVI - CALCOLATI CON RIFERIMENTO ALLE SOMME PERCEPITE NEGLI ANNI PRECEDENTI - COMPENSO INCENTIVANTE ICI: € 0,00 - PROGETTAZIONE etc. UFF. TECNICO: € 644,87 - POLIZIA MUNICIPALE - L.R. 17/90: € 8.902,69				
Quinto comma art. 15				
TOTALE UTILIZZO FONDO ANNO 2011	€	156.753,35		€ <u>152.381,51</u>

FONDO STRAORDINARIO

DISPONIBILITA'

Previsione 2010			Disponibilità 2011
€ 12.290,55			€ <u>11.989,43</u>

DESTINAZIONE

Area Amministrativa
Area Vigilanza
Aree Tecniche

	ANNO 2010	ANNO 2011
	€ 4.656,27	€ <u>4.542,19</u>
	€ 2.000,00	€ <u>1.951,00</u>
	€ 5.634,28	€ <u>5.496,24</u>
TOTALE	€ 12.290,55	€ <u>11.989,43</u>

L'anno duemiladodici Il giorno ventisette del mese di dicembre, presso la Sede Municipale, si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, per la firma definitiva del presente CCDI.

Premesso che:

- Il Revisore dei Conti, in data 05.12.2012, ha dato parere positivo sulla compatibilità dei costi della contrattazione di che trattasi;
- La Giunta Municipale, con deliberazione in data 06.12.2012 n. 283, resa immediatamente esecutiva, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla relativa sottoscrizione.

Ciò premesso

Le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Piraino – anno 2011:

- **La Delegazione trattante di parte Pubblica**

f.to Nina Spiacca

PRESIDENTE

- **La Delegazione trattante di parte Sindacale**

f.to Franchina - FP CISL

f.to Giardina - UIL

f.to Di Giorgio

f.to Spinella

f.to Cusmà