COMUNE DI PIRAINO

- Provincia di Messina -

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

e

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165/2001)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2011

Redatta secondo le indicazioni contenute nella Circolare del Dipartimento

della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19.07.2012

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I

- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa -

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto delle risorse da destinare per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il predetto Fondo, per l'anno 2011, è stato formalmente costituito con la determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n.612 del 31.10.2011.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Compongono le **risorse stabili**, le seguenti voci:

	IMPORTI CONSOLIDATI
Lettera a) primo comma art. 15	•
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	**€ 4.561,35**
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	**€ 3.389,76**
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)	**€-**
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	**€ 65.413,92**
Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	**€ 577,76**
Lettera b) primo comma art. 15	
Risorse aggiuntive (0,5+0,2% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995	**€-**
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996	**€-**

Lettera c) primo comma art. 15	
Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dall'applicazione del CCNL	**€-**
Lettera f) primo comma art. 15	
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993, ovvero i risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione di trattamenti economici erogati a dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrativi, ma non dovuti in quanto non previsti contrattualmente	**€-**
Lettera g) primo comma art. 15	
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995	**€ 16.601,34**
Lettera h) primo comma art. 15	
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di £ 1.500.000 di cui all'art.37, c 4 del CCNL del 6.7.1995 (indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)	**€ 387,34**
Lettera j) primo comma art. 15	
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo	**€ 5.809,11**
Lettera l) primo comma art. 15	
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni	**€-**
Lettera m) primo comma art. 15	
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 comma 4 (**3%)**	**€ 1.592,49**
Quinto comma art. 15	
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio ***PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO***	**€-**
Art. 4 ccnl 5.10.01 comma 1	
Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'**1,1 %** del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	**€ 16.812,00**
Art. 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1°gennaio 2000	**€ 1.987,07**
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2003	**€ 117.132,14**
Art. 32 ccnl 22.01.04 comma 1	

Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	**€ 11.132,35**
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2004	**€ 128.264,49**
Art. 4 ccnl 05.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO 2004 SI SONO CONSOLIDATE NELL'ANNO 2005.	**€ 3.204,16**
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2005	**€ 131.468,65**
Art. 4 ccnl 05.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO 2005 SI SONO CONSOLIDATE NELL'ANNO 2006.	**€ 1.164,73**
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2006	**€ 132.633,38**
Art. 4 ccnl 05.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO 2006 SI SONO CONSOLIDATE NELL'ANNO 2007.	**€ 388,24**
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2007	**€ 133.021,62**
Nessun incremento anno 2008	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2008	**€ 133.021,62**
Nessun incremento anno 2009	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2009	**€ 133.021,62**
Nessun incremento anno 2010	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2010	**€ 133.021,62**
Nessun incremento anno 2011	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2011	**€ 133.021,62**

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

nessun incremento effettuato nell' anno 2011

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

nessun incremento effettuato nell' anno 2011

Sezione II - Risorse variabili

Vengono qui presentate le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo e che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Compongono **risorse variabili**, le seguenti voci:

Risorse previste dall'art.15, comma 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999: "risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17" - derivanti dall'applicazione dell'art.16 L.R. n.41/96 (senza incremento - ai sensi dell'art.40, comma 3 quinquies del d.lgs 165/2001).	**€ 23.187,00**
Economie sul fondo dell'anno precedente	**€ 0,00**
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2011	**€ 23.187,00**

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010, si è provveduto a decurtare il fondo del 2,45% (secondo le modalità stabilite dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n.12 del 15.04.2011) e per un importo complessivo di **€ 3.827,11** + **€ 301,12** per fondo straordinario.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III	**€ 129.762,59**
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III	**€ 22.618,92**
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.	**€ 152.381,51**

+ fondo per lo straordinario € 11.989,43

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II

- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa-

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni previste nel Fondo e **non disponibili** per la contrattazione integrativa:

a) inquadramento ex led	**€ 11.411,89**
b) progressioni economiche	**€ 61.073,99**
Totale fondo progressioni	**€ 72.485,88**
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott. 03	**€ 23.354,58**
d) Indennità educatori asilo nido: Art. 6 CCNL 05/10/01 - € 340,86 x 5 = € 1.704,30 Art. 31 CCNL 14/09/00- € 619,75 x 3 = € 1.859,25	**€ 3.563,55**
TOTALE RISORSE INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	**€ 99.404,01**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

indennità di turno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99	**€ 4.375,50**
rischio: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	**€ 4.050,00**

maneggio valori: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	**€ 750,00**
reperibilità: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	**€ 3.380,00**
maggiorazione festiva e/o notturna: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	**€ 3.600,00**
disagio: art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999	**€ 580,00**
indennità particolari posizioni: art.17, comma 2, lettera f)	**€ 12.335,00**
indennità particolari responsabilità: art.17, comma 2, lett. i)	**€ 720,00**
produttività individuale e collettiva: **PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:** da erogare secondo i criteri generali stabiliti all'art.8 del C.C.D.I. 2002 - 2005 e come da modifiche ed integrazioni stabilite nel C.C.D.I. anno 206.	
Lettera k) primo comma art.15 Risorse art.16 L.R. n.41/96 (da erogare con le modalità previste per la produttività collettiva)	**€ 23.187,00**
Lettera k) primo comma art. 15 Trattasi di compensi presuntivi, calcolati con riferimento alle somme percepite negli anni precedenti: - Compensi incentivanti ICI € 0,00 - Progettazione etc. Ufficio Tecnico € 2.050,51 - Polizia Municipale - L.R. 17/90 € 8.190,14	
TOTALE	**€ 52.977,50**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I del presente Modulo	**€ 99.404,01**
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II del presente Modulo	**€ 52.977,50**
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III del presente Modulo	---
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	**€ 152.381,51**

+ fondo per lo straordinario € 11.989,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

SI ATTESTA

dal punto di vista tecnico-finanziario:

a. il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità - desumibile dal fatto che le risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad **€ 129.762,59** (Modulo I - Sez. IV, lett. a), mentre le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad **€ 99.404,01** (Modulo II - Sez. 1);

b. il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici previsti nel Fondo, coerentemente con quanto previsto dal vigente C.C.D.I. 2002/2005 e come da modifiche ed integrazioni stabilite nel C.C.D.I. anno 2006.

c. che non sono previste progressioni di carriera (progressioni orizzontali) finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa in questione.

Modulo III

- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente -

COSTITUZIONE FONDO

	ANNO 2010	ANNO 2011	VARIAZIONI
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 133.021,62	€ 129.762,59	- € 3.259,03
Totale risorse variabili	€ 23.187,00	€ 22.618,92	- € 568,08
Economie sul fondo dell'anno precedente	€ 544,73	€ 0,00	- € 544,73
Totale Fondo	**€ 156.753,35**	**€ 152.381,51**	**- € 4.371,84**

Fondo per lo straordinario	€ 12.290,55	€ 11.989,43	- € 301,12

DESTINAZIONE FONDO

	ANNO 2010	ANNO 2011	VARIAZIONI
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione	€ 102.908,74	€ 99.404,01	- € 3.504,73
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 53.844,61	€ 52.977,50	- € 867,11
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	---	---	---
Totale somme destinate	**€ 156.753,35**	**€ 152.381,51**	**- € 4.371,84**

Fondo per lo straordinario	€ 12.290,55	€ 11.989,43	- € 301,12

Modulo IV

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio -

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'Area Economico-Finanziaria di questo Comune è dotata di un sistema contabile informatizzato (software altamente specializzato) in grado di tutelare, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, per come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il predetto sistema contabile permette di verificare, in ogni momento e senza possibilità di errore, che siano rispettati i limiti di spesa definiti dal Fondo, sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta, come da prospetto che segue, che sarà rispettato Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, quantificato in € 156.753,35 + € 12.290,55 per straordinario e che quindi non ci saranno "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incrementare il Fondo del corrente anno oggetto della presente relazione:

	Previsione 2010	Limite 2010	Economie 2010
inquadramento ex led	€ 12.125,10	€ 12.125,10	€ 0,00
progressioni economiche	€ 62.848,09	€ 62.848,09	€ 0,00
Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott. 03	€ 24.372,00	€ 24.372,00	€ 0,00
Indennità educatori asilo nido:	€ 3.563,55	€ 3.563,55	€ 0,00
indennità di turno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99	€ 4.377,61	€ 4.377,61	€ 0,00

rischio: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 4.465,00	€ 4.465,00	€ 0,00
maneggio valori: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 750,00	€ 750,00	€ 0,00
reperibilità: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 3.380,00	€ 3.380,00	€ 0,00
maggiorazione festiva e/o notturna: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 0,00
disagio: art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999	€ 580,00	€ 580,00	€ 0,00
indennità particolari posizioni (art.17, comma 2, lettera f)	€ 12.785,00	€ 12.785,00	€ 0,00
indennità particolari responsabilità (art.17, comma 2, lett. i)	€ 720,00	€ 720,00	€ 0,00
produttività individuale e collettiva	€ 23.187,00	€ 23.187,00	€ 0,00
TOTALI	**€ 156.753,35**	**€ 156.753,35**	**€ 0,00**

Fondo Straordinario	*€ 12.290,55*	*€ 12.290,55*	*€ 0,00*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto che il Fondo oggetto della presente relazione trova la necessaria copertura finanziaria nel bilancio del corrente esercizio, nei capitoli del Titolo I° delle rispettive funzioni e servizi, secondo lo specifico servizio di appartenenza del personale, e al Codice 1010801 Cap. 2446, 2446/2 e al Codice 1010807 Cap. 2446/3.

Piraino, li 04.12.2012

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
(Rag. Zeus Carmelo)

f.to Zeus Carmelo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30.04.2012
Periodo temporale di vigenza	dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2011
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Nina Spiccia - Segretario Comunale - Presidente Scaffidi L. Antonino - titolare di Posizione Organizzativa - Componente Zeus Carmelo - titolare di Posizione Organizzativa - Componente Catrini Nunzio - titolare di Posizione Organizzativa - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - CISL - UIL - RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - CISL - UIL - RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Assegnazione risorse per: a) indennità di turno, rischio, maneggio valori, reperibilità, maggiorazione festiva e/o notturna, disagio; b) indennità particolari posizioni e particolari responsabilità; c) produttività (non erogabile).

<table>
<tr><td rowspan="6">Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della relativa certificazione da parte del Revisore dei Conti.
In caso di parere negativo, <u>non</u> si procederà alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di che trattasi.</td></tr>
<tr><td>La certificazione dell'Organo di controllo interno (Il Revisore) sarà allegata alla presente relazione, per farne parte integrante e sostanziale.</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 e pertanto <u>NON</u> sarà erogata la relativa produttività (€ 23.187,00) prevista nel fondo.
0</td></tr>
<tr><td>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è in fase di elaborazione.</td></tr>
<tr><td>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato, in parte, assolto.</td></tr>
<tr><td>Con Verbale n.2 del 06/11/2012 il Nucleo di Valutazione ha preso atto che per l'anno 2011 non è stato approvato il piano della performance e che pertanto non potrà essere erogato né premio di risultato alle P.O. né produttività legata alla performance dei dipendenti.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni</td></tr>
</table>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 34.04.2012 la Delegazione di Parte Pubblica, costituita dai titolari delle Posizioni Organizzative e presieduta dal Segretario Comunale, ha sottoscritto, insieme alla Delegazione Sindacale, la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Piraino, concernente la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2011.

L'ipotesi di accordo è stato stipulato nel rispetto delle seguenti disposizioni contrattuali e legislative e in osservanza delle direttive/indirizzi forniti dall'Amministrazione alla Delegazione di Parte Pubblica, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 247 del 18.11.2011.

Per quanto riguarda l'osservanza dei principi di legge e di contratto, si evidenzia il rispetto delle seguenti norme:

- Art.9, comma 2-bis della legge 122/2010: si è provveduto a decurtare il fondo del 2,45% (secondo le modalità stabilite dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n.12 del 15.04.2011) e per un importo complessivo di € 3.827,11 + € 301,12 per straordinario.

- Art.40, comma 3-quinquies, del d.lgs 165/2001. A tal proposito, si specifica quanto segue:

- Il Comune di Piraino non è soggetto alle regole del Patto di stabilità interno, bensì al vincolo previsto dall'art.1, comma 562, della Legge 27.12.2006, n.296 e ss.mm.ii.;

- che il citato art.40, comma 3-quinquies, del d.lgs 165/2001, dispone: *"....gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa...";*

- che, in osservanza della suddetta disposizione legislativa, non si è provveduto, quindi, ad incrementare le risorse decentrate.

- Art. 31 del CCNL del 22.01.2004, che ripartisce le risorse decentrate in stabili e variabili;

- Gli artt. 4 e 5 del CCNL del 22.01.2004 e successive modifiche e integrazioni, in materia di contrattazione decentrata integrativa a livello dei singoli enti;

- L'art. 4 del CCNL del 09.05.2006, l'art. 8 del CCNL dell'11.04.2008 e l'art. 4 del CCNL 31.07.2009, in materia di incremento delle risorse decentrate.

L'Amministrazione Comunale, facendosi interprete anche dell'interesse della collettività, ha fornito alla Delegazione di Parte Pubblica, con la citata deliberazione di Giunta Municipale n.247 del 18.11.2011, specifici criteri da seguire a livello di contrattazione decentrata per l'anno 2010. La contrattazione decentrata dell'anno 2011 si è attenuta ai predetti criteri, prevedendo, tra l'altro:

- La partecipazione del personale "contrattista" (dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato) all'erogazione degli istituti contrattuali, alla stregua del personale dipendente a tempo indeterminato;

- L'indisponibilità alla contrattazione delle quote relative all'indennità di comparto, al fondo per le progressioni orizzontali, all'indennità spettante agli educatori dell'asilo nido, etc.;

- L'erogazione degli istituti organizzativi quali indennità di turno, reperibilità, maggiorazione lavoro ordinario, maneggio valori, indennità di rischio, indennità di disagio, indennità di responsabilità, secondo i criteri già stabiliti nei contratti vigenti sia nazionali che integrativi, non sussistendo modificazioni organizzative che determinino la necessità di rivisitare tali istituti;

- La non cumulabilità dell'indennità di disagio con l'indennità di rischio;

- L'erogazione della produttività secondo i criteri stabiliti nei vigenti contratti decentrati.

SINTESI DELLE SINGOLE MATERIE TRATTATE E NORME CHE LEGITTIMANO LA RELATIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- **indennità di turno:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **rischio:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **maneggio valori:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **reperibilità:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **maggiorazione festiva e/o notturna:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **disagio:** art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999
- **indennità particolari posizioni:** art.17, comma 2, lettera f) CCNL 01/04/1999 - art.7, comma 1, CCNL 09/05/2006
- **indennità particolari responsabilità:** art.17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999 - art.36, comma 2, CCNL 22/01/2004
- **produttività collettiva:** art.17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999 (non erogabile).

Si precisa che non sono previste progressioni di carriera (progressioni orizzontali) finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa in questione.

Per quanto sopra evidenziato, può affermarsi che l'intesa preliminare riguardante il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Piraino per l'anno 2011, sottoscritto in data 30.04.2012, rispetta i principi di legge e di contratto (per coma sopra evidenziati), anche con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa. Lo stesso mira, inoltre, nell'interesse della collettività e anche in relazione alle richieste dei cittadini (di cui si è fatta interprete anche l'Amministrazione Comunale con le direttive/indirizzi impartiti alla Delegazione di Parte Pubblica), a mantenere alti i livelli di produttività dei dipendenti, a garanzia dell'efficienza del servizio pubblico.

Per quanto non specificatamente trattato nella presente relazione, si rimanda alla preintesa contrattuale sottoscritta in data 24.04.2012, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e alla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria.

Piraino, li 04.12.2012

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica
IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Nina Spiccia)

f.to Nina Spiccia

COMUNE DI PIRAINO

(PROV. DI MESSINA)

IPOTESI
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2011

L’anno 2012 il giorno trenta del mese di aprile, a seguito di regolare convocazione prot. n.5360 del 24.04.2012, si sono riunite le seguenti delegazioni per trattare la contrattazione decentrata integrativa anno 2011:

PER LA PARTE PUBBLICA

- Dott.ssa Nina Spiccia – Presidente
- Scaffidi L. Antonino - Responsabile d’Area
- Zeus Carmelo - “ “
- Catrini Nunzio - “ “

PER LA PARTE SINDACALE

- Franchina Alfonsa - rappresentante CISL
- Giardina Salvatore - delegato U.I.L. (giusta delega prot. n.5472 del 27.04.2012)
- Di Giorgio G. Carmelo - R.S.U.
- Spinella Domenico Calogero - R.S.U.
- Scaffidi A. Tindara - R.S.U.

Le parti, dopo aver preso atto della costituzione del fondo (ALLEGATO 1) da parte dell’Amministrazione, convengono di approvare l’allegato prospetto “Utilizzazione Fondo anno 2011” (ALLEGATO 2).

La parte sindacale ribadisce che per l’anno 2012 si provveda ad una riorganizzazione dei servizi e all’assegnazione agli stessi delle risorse umane con rimodulazione dei relativi istituti contrattuali.

F.to:

- Spiccia
- Scaffidi
- Zeus
- Catrini

- Franchina
- Giardina
- Di Giorgio
- Spinella
- Scaffidi

COMUNE DI PIRAINO - Provincia di Messina

ALLEGATO 1

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2011

	Anno 2010	Anno 2011
FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 133.021,62	€ 133.021,62
Lettera d) primo comma art. 15		
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	€ -	
Lettera e) primo comma art. 15		
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	€ -	
Lettera k) primo comma art. 15		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17:		
1) Risorse art.16 L.R. n.41/96 (senza incremento - ai sensi dell'art.40, comma 3 quinquies, del d.lgs 165/2001)	€ 23.187,00	€ 23.187,00
2) Risorse normativa ICI - **€ 00,00** (calcolate con riferimento alle somme effettivamente liquidatate nell'anno 2010)		
3) Progettazione etc. personale Ufficio Tecnico - **€ 644,87** (calcolate con riferimento alle somme effettivamente liquidatate nell'anno 2010)		
4) Piano miglioramento dei servizio di Polizia Municipale - art.13 L.R. 17/90 - **€ 8.902,69** (calcolate con riferimento alle somme effettivamente liquidatate nell'anno 2010)		
Secondo comma, art.15		
In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione....sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -	

Quinto comma art. 15		
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI:		
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2		
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. **ACCERTATE NELL'ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO.**		
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	€ -	€ -
TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE	€ 23.187,00	€ 23.187,00

Risparmi della disciplina straordinario anno precedente	**Da quantificare a consuntivo**	**Da quantificare a consuntivo**
Risparmi del fondo anno precedente	**Da quantificare a consuntivo**	**Da quantificare a consuntivo**

TOTALE COMPLESSIVO	€ 156.208,62	€ 156.208,62

TOTALE FONDO ANNO 2011 **(RIDOTTO AI SENSI DELL'ART.9, COMMA 2-BIS DELLA LEGGE 122/2010 - COME DA ALLEGATO PROSPETTO DI CALCOLO)**	**€ 152.381,51**

Fondo straodinario art.14 comma 1		
stanziato	€ 12.290,55	€ 11.989,43
erogato		
economia		
DISPONIBILITA'		**€ 11.989,43 ****

**** RIDOTTO, IN SEDE DI CONTRATTAZIONE, AI SENSI DELL'ART.9, COMMA 2-BIS DELLA LEGGE 122/2010**

COMUNE DI PIRAINO - Provincia di Messina

ALLEGATO 2

UTILIZZO FONDO ANNO 2011

	Previsione 2010			UTILIZZO 2011
Fondo progressioni art.17 c.2 lett.b CCNL 1.4.99				
a) inquadramento ex led	€ 12.125,10			€ 11.411,89
b) progressioni economiche	€ 62.848,09			€ 61.073,99
Totale fondo progressioni	**€ 74.973,19**			**€ 72.485,88**
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott. 03	**€ 24.372,00**			**€ 23.354,58**
d) Indennità educatori asilo nido: Art. 6 CCNL 05/10/01 - € 340,86 x 5 = € 1.704,30 Art. 31 CCNL 14/09/00- € 619,75 x 3 = € 1.859,25	**€ 3.563,55**			**€ 3.563,55**
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	**€ 102.908,74**			**€ 99.404,01**
e) indennità di turno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99				
Fruiscono dell'indennità: il personale turnista che svolge prestazioni professionali di cui all'art.22 del CCNL 14/09/2000. L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	**€ 4.377,61**			**€ 4.375,50**
f) rischio: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: il personale che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come specificato nel CCDI 2002/2005 (addetti all'acquedotto, operai, addetti pulizia, addetti cottura cibi). L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	**€ 4.465,00**			**€ 4.050,00**
g) maneggio valori: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: il personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori, per le sole giornate di effettivo servizio, nelle misure stabilite nel CCDI 2002/2005. Detto personale è individuato dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria	**€ 750,00**			**€ 750,00**

h) reperibilità: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: il personale che svolge servizio di pronta reperibilità, ai sensi dell'art.23 CCNL 14/09/2000 e art.11 CCNL 05/10/2001. L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€ 3.380,00			€ 3.380,00
i) maggiorazione festiva e/o notturna: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: il personale che svolge servizio in giorni festivi; con le modalità previste dall'art. 24 del CCNL 14/09/2000. L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€ 3.600,00			€ 3.600,00
l) disagio: art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: I dipendenti che non fruiscono dell'indennità di rischio, quali attività svolte in particolari condizioni di disagio. L'indennità da corrispondere è quella stabilita nel CCDI 2002/2005 e viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€ 580,00			€ 580,00
m) indennità particolari posizioni (art.17, comma 2, lettera f)				
Coerentemente con quanto previsto dal vigente CCDI 2002/2005 si ritiene di dover individuare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità in quelle che riguardano coloro che, con atto del Funzionario titolare di P.O., svolgono il ruolo di Responsabili di Servizio (intesi quali strutture organizzative di secondo livello previste nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi). Per tale ipotesi si fissa l'indennità in € 900,00 per ogni responsabile di servizio, con l'aumento del 20% nel caso di assegnazioni di più servizi. Viene prevista una indennità di specifica responsabilità in misura pari ad € 90,00 per i dipendenti che siano anche responsabili di uffici alle dirette dipendenze del Sindaco. Si prevede anche un'indennità di specifica responsabilità in misura pari ad € 275,00 per il Responsabile dell'Ufficio di staff del Sindaco. L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€ 12.785,00			€ 12.335,00
n) indennità particolari responsabilità (art.17, comma 2, lett. i)				
Fruiscono dell'indennità: gli addetti agli uffici di Stato Civile e Anagrafe (€ 180,00 cadauno). L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€ 720,00			€ 720,00
o) produttività individuale e collettiva				
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: Da erogare secondo i criteri generali stabiliti all'art.8 del C.C.D.I. 2002 - 2005 e come da modifiche ed integrazioni stabilite nel C.C.D.I. anno 2006.	€ -			

Lettera k) primo comma art.15				
Risorse art.16 L.R. n.41/96 (da erogare con le modalità previste per la produttività collettiva)	**€ 23.187,00**			**€ 23.187,00**
Lettera k) primo comma art. 15				
COMPENSI PRESUNTIVI - CALCOLATI CON RIFERIMENTO ALLE SOMME PERCEPITE NEGLI ANNI PRECEDENTI **- COMPENSO INCENTIVANTE ICI: € 0,00** **- PROGETTAZIONE etc. UFF. TECNICO: € 644,87 -** **POLIZIA MUNICIPALE - L.R. 17/90: € 8.902,69**				
Quinto comma art. 15				
TOTALE UTILIZZO FONDO ANNO 2011	€ 156.753,35			**€ 152.381,51**

FONDO STRAORDINARIO

DISPONIBILITA'

	Previsione 2010			**Disponibilità 2011**
	€ 12.290,55			**€ 11.989,43**

DESTINAZIONE

	ANNO 2010	**ANNO 2011**
Area Amministrativa	€ 4.656,27	**€ 4.542,19**
Area Vigilanza	€ 2.000,00	**€ 1.951,00**
Aree Tecniche	€ 5.634,28	**€ 5.496,24**
TOTALE	€ 12.290,55	**€ 11.989,43**

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Il sottoscritto Dott. Pietro Gioviale, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Piraino, nominato con la deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 04.06.2012;

- Visto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2011, sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 30.04.2012;

- Vista il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2011, quantificato dall'Area Economica-Finanziaria, giusta determinazione n.612 del 31.10.2011 in € 152.381,51 e € 12.290,55 per straordinario - ridotto in sede di contrattazione, ai sensi dell'art.9, comma 2-bis della Legge 122/2010, in € 11.989,43.

- Vista l'allegata relazione tecnico-finanziaria sottoscritta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria Rag. Zeus Carmelo e l'allegata relazione illustrativa sottoscritta dal Segretario Comunale Dott.ssa Nina Spiccia;

- Visto l'art.5, comma 3, del CCNL 01.04.99, così come sostituito dall'art.4 del CCNL 22.01.04, si dà **PARERE POSITIVO** sulla compatibilità dei costi della contrattazione di che trattasi.

Piraino, li 05.12.2012

IL REVISORE DEI CONTI
(Dott. Pietro Gioviale)

f.to Pietro Gioviale