

COMUNE DI PIRAINO

- Provincia di Messina -

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

e

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165/2001)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2012

***Redatta secondo le indicazioni contenute nella Circolare del Dipartimento
della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19.07.2012***

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I

- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa -

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto delle risorse da destinare per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il predetto Fondo, per l'anno 2012, è stato formalmente costituito con la determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n.636 dell'11.12.2012.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Compongono le **risorse stabili**, le seguenti voci:

	IMPORTI CONSOLIDATI
Lettera a) primo comma art. 15	•
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	€ 4.561,35
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	€ 3.389,76
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)	€-
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	€ 65.413,92
Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	€ 577,76
Lettera b) primo comma art. 15	
Risorse aggiuntive (0,5+0,2% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995	€-
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996	€-

Lettera c) primo comma art. 15	
Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dall'applicazione del CCNL	€-
Lettera f) primo comma art. 15	
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993, ovvero i risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione di trattamenti economici erogati a dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrativi, ma non dovuti in quanto non previsti contrattualmente	€-
Lettera g) primo comma art. 15	
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995	€ 16.601,34
Lettera h) primo comma art. 15	
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di £ 1.500.000 di cui all'art.37, c 4 del CCNL del 6.7.1995 (indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)	€ 387,34
Lettera j) primo comma art. 15	
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo	€ 5.809,11
Lettera l) primo comma art. 15	
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni	€-
Lettera m) primo comma art. 15	
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 comma 4 (3%)	€ 1.592,49
Quinto comma art. 15	
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio <i>PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO</i>	€-
Art. 4 ccnl 5.10.01 comma 1	
Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all' 1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 16.812,00
Art. 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	€ 1.987,07
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2003	€ 117.132,14
Art. 32 ccnl 22.01.04 comma 1	

Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 11.132,35
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2004	€ 128.264,49
Art. 4 ccnl 05.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO 2004 SI SONO CONSOLIDATE NELL'ANNO 2005.	€ 3.204,16
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2005	€ 131.468,65
Art. 4 ccnl 05.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO 2005 SI SONO CONSOLIDATE NELL'ANNO 2006.	€ 1.164,73
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2006	€ 132.633,38
Art. 4 ccnl 05.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO 2006 SI SONO CONSOLIDATE NELL'ANNO 2007.	€ 388,24
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2007	€ 133.021,62
Nessun incremento anno 2008	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2008	€ 133.021,62
Nessun incremento anno 2009	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2009	€ 133.021,62
Nessun incremento anno 2010	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2010	€ 133.021,62
Nessun incremento anno 2011	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2011	€ 133.021,62
Nessun incremento anno 2012	
TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2012	<u>€ 133.021,62</u>

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

nessun incremento effettuato nell' anno 2012

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

nessun incremento effettuato nell' anno 2012

Sezione II - Risorse variabili

Vengono qui presentate le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo e che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Compongono **risorse variabili**, le seguenti voci:

Risorse previste dall'art.15, comma 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999: "risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17" - derivanti dall'applicazione dell'art.16 L.R. n.41/96 (senza incremento - ai sensi dell'art.40, comma 3 quinquies del d.lgs 165/2001).	€ 23.187,00
Economie sul fondo dell'anno precedente	€ 23.187,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2012	<u>€ 46.374,00</u>

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010, si è provveduto a decurtare il fondo del 3,07% (secondo le modalità stabilite dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n.12 del 15.04.2011) e per un importo complessivo di **€ 5.507,45 + € 377,32** per fondo straordinario.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III	€ 128.937,85
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III	€ 44.950,32
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	<u>€ 173.888,17</u>

+ fondo per lo straordinario € 11.913,23

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II

- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa-

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni previste nel Fondo e **non disponibili** per la contrattazione integrativa:

a) inquadramento ex led	€ 11.308,60
b) progressioni economiche	€ 60.824,93
Totale fondo progressioni	€ 72.133,53
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott. 03	€ 23.271,66
d) Indennità educatori asilo nido: Art. 6 CCNL 05/10/01 - € 340,86 x 5 = € 1.704,30 Art. 31 CCNL 14/09/00- € 619,75 x 3 = € 1.859,25	€ 3.563,55
TOTALE RISORSE INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 98.968,74

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

indennità di turno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99	€ 4.375,50
rischio: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 4.050,00

maneggio valori: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 750,00
reperibilità: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 3.380,00
maggiorazione festiva e/o notturna: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 3.600,00
disagio: art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999	€ 580,00
indennità particolari posizioni: art.17, comma 2, lettera f)	€ 12.335,00
indennità particolari responsabilità: art.17, comma 2, lett. i)	€ 720,00
<u>PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA:</u> da erogare secondo la metodologia di misurazione e valutazione approvata con la deliberazione di G.M. n.276 del 27.11.2012.	€ 21.941,93
Lettera k) primo comma art.15 Risorse art.16 L.R. n.41/96 (da erogare con le modalità previste per la performance individuale e organizzativa di cui sopra)	€ 23.187,00
Lettera k) primo comma art. 15 Trattasi di compensi presuntivi, calcolati con riferimento alle somme percepite negli anni precedenti: - Compensi incentivanti ICI € 0,00 - Progettazione etc. Ufficio Tecnico € 2.050,51 - Polizia Municipale - L.R. 17/90 € 8.190,14	
TOTALE	€ 74.919,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I del presente Modulo	€ 98.968,74
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II del presente Modulo	€ 74.919,43
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III del presente Modulo	---
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	<u>€ 173.888,17</u>

+ fondo per lo straordinario € 11.913,23

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

SI ATTESTA

dal punto di vista tecnico-finanziario:

- a.** il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità - desumibile dal fatto che le risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad **€ 128.937,85** (Modulo I - Sez. IV, lett. a), mentre le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad **€ 98.968,74** (Modulo II - Sez. 1);
- b.** il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici previsti nel Fondo, coerentemente con quanto previsto dal C.C.D.I. 2002/2005 e ss.mm.ii. e dalla metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvata con la deliberazione di G.M. n.276 del 27.11.2012;
- c.** che non sono previste progressioni di carriera (progressioni orizzontali) finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa in questione.

Modulo III

- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente -

COSTITUZIONE FONDO

	ANNO 2011	ANNO 2012	VARIAZIONI
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 129.762,59	€ 128.937,85	- € 824,74
Totale risorse variabili	€ 22.618,92	€ 22.475,16	- € 143,76
Economie sul fondo dell'anno precedente	€ 0,00	€ 22.475,16	+ € 22.475,16
Totale Fondo	€ 152.381,51	€ 173.888,17	+ € 21.506,66

Fondo per lo straordinario	€ 11.989,43	€ 11.913,23	- € 76,20
----------------------------	-------------	-------------	-----------

DESTINAZIONE FONDO

	ANNO 2011	ANNO 2012	VARIAZIONI
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione	€ 99.404,01	€ 98.968,74	- € 435,27
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 52.977,50	€ 74.919,43	+ € 21.941,93
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	---	---	---
Totale somme destinate	€ 152.381,51	€ 173.888,17	+ € 21.506,66

Fondo per lo straordinario	€ 11.989,43	€ 11.913,23	- € 76,20
----------------------------	-------------	-------------	-----------

Modulo IV

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio -

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'Area Economico-Finanziaria di questo Comune è dotata di un sistema contabile informatizzato (software altamente specializzato) in grado di tutelare, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, per come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il predetto sistema contabile permette di verificare, in ogni momento e senza possibilità di errore, che siano rispettati i limiti di spesa definiti dal Fondo, sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta, come da prospetto che segue, che sarà rispettato Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, quantificato in € 152.381,51 + € 11.989,43 per straordinario e che le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" ammontano ad € 23.187,00 (produttività collettiva non erogabile) destinate ad incrementare il Fondo del corrente anno oggetto della presente relazione:

	Previsione 2011	Limite 2011	Economie 2011
inquadramento ex led	€ 11.411,89	€ 11.411,89	€ 000
progressioni economiche	€ 61.073,99	€ 61.073,99	€ 000
Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott. 03	€ 23.354,58	€ 23.354,58	€ 000
Indennità educatori asilo nido:	€ 3.563,55	€ 3.563,55	€ 0,00
indennità di turno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99	€ 4.375,50	€ 4.375,50	€ 0,00

rischio: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 4.050,00	€ 4.050,00	€ 0,00
maneggio valori: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 750,00	€ 750,00	€ 0,00
reperibilità: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 3.380,00	€ 3.380,00	€ 0,00
maggiorazione festiva e/o notturna: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 0,00
disagio: art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999	€ 580,00	€ 580,00	€ 0,00
indennità particolari posizioni (art.17, comma 2, lettera f)	€ 12.335,00	€ 12.335,00	€ 0,00
indennità particolari responsabilità (art.17, comma 2, lett. i)	€ 720,00	€ 720,00	€ 0,00
produttività individuale e collettiva	€ 23.187,00	€ 0,00	€ 23.187,00
TOTALI	€ 152.381,51	€ 129.194,51	€ 23.187,00

<i>Fondo Straordinario</i>	€ 11.989,43	€ 11.989,43	€ 0,00
----------------------------	-------------	-------------	--------

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto che il Fondo oggetto della presente relazione trova la necessaria copertura finanziaria sul bilancio dell'anno 2012, nei capitoli del Titolo I° delle rispettive funzioni e servizi, secondo lo specifico servizio di appartenenza del personale, e al Codice 1010801 Cap. 2446, 2446/2 e al Codice 1010807 Cap. 2446/3.

Piraino, li 15.01.2013

***Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
(Rag. Zeus Carmelo)***

f.to Zeus Carmelo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27.12.2012
Periodo temporale di vigenza	dal 1° gennaio 2012 al 31 dicembre 2012
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Dott.ssa Nina Spiccia - Segretario Comunale - Presidente Dott.ssa Zeus Giuseppina- titolare di Posizione Organizzativa-Componente Ing. Domenico Alampi - titolare di Posizione Organizzativa- Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- CISL- CGIL- UIL- RSU <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- CISL- CGIL- UIL- RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Assegnazione risorse per:</p> <p>a) indennità di turno, rischio, maneggio valori, reperibilità, maggiorazione festiva e/o notturna, disagio; b) indennità particolari posizioni e particolari responsabilità; c) performance individuale e organizzativa.</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della relativa certificazione da parte del Revisore dei Conti. In caso di parere negativo, non si procederà alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di che trattasi.
		La certificazione dell'Organo di controllo interno (Il Revisore) sarà allegata alla presente relazione, per farne parte integrante e sostanziale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è in fase di elaborazione.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato, in parte, assolto.
		La Relazione della Performance sarà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 27.12.2012 la Delegazione di Parte Pubblica, costituita dai titolari delle Posizioni Organizzative e presieduta dal Segretario Comunale, ha sottoscritto, insieme alla Delegazione Sindacale, la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Piraino, riguardante la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2012.

L'ipotesi di accordo è stato stipulato nel rispetto delle seguenti disposizioni contrattuali e legislative e in osservanza delle direttive/indirizzi forniti dall'Amministrazione alla Delegazione di Parte Pubblica, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 258 del 08.11.2012.

Per quanto riguarda l'osservanza dei principi di legge e di contratto, si evidenzia il rispetto delle seguenti norme:

- Art.9, comma 2-bis della legge 122/2010: si è provveduto a decurtare il fondo del 3,07% (in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio), secondo le modalità stabilite dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n.12 del 15.04.2011 e per un importo complessivo di € 5.507,45 + € 377,32 per straordinario;
- Art.40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001. A tal proposito, si specifica quanto segue:
 - Il Comune di Piraino, nell'anno 2012, non era soggetto alle regole del Patto di stabilità interno, bensì al vincolo previsto dall'art.1, comma 562, della Legge 27.12.2006, n.296 e ss.mm.;
 - che il citato art.40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, dispone: *"....gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa..."*;
 - che, in osservanza della suddetta disposizione legislativa, non si è provveduto, quindi, ad incrementare le risorse decentrate.
- Art. 31 del CCNL del 22.01.2004, che ripartisce le risorse decentrate in stabili e variabili;
- Gli artt. 4 e 5 del CCNL del 22.01.2004 e successive modifiche e integrazioni, in materia di contrattazione decentrata integrativa a livello dei singoli enti;
- l'art. 4 del CCNL del 09.05.2006, l'art. 8 del CCNL dell'11.04.2008 e l'art. 4 del CCNL 31.07.2009, in materia di incremento delle risorse decentrate.

L'Amministrazione Comunale, facendosi interprete dell'interesse della collettività, ha fornito alla Delegazione di Parte Pubblica, con la citata deliberazione di Giunta Municipale n.258 del 08.11.2012, specifici indirizzi da seguire a livello di contrattazione decentrata per l'anno 2012. L'ipotesi di accordo sottoscritto dalle parti in data 27.12.2012 rispetta tali indirizzi, infatti:

- le risorse destinate alla contrattazione decentrata non superano quelle dell'anno 2010, con esclusione delle economie derivanti dal fondo 2011;
- il fondo è stato ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le indicazioni fornite con la Circolare MEF n.12 del 15.04.2011;
- è prevista la possibilità di erogare al personale, con vincolo di destinazione, gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge;
- è stata destinata alla performance individuale e organizzativa una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo, ai sensi dell'art.49 del d.lgs. 165/2001 e ss.mm. .

L'ipotesi di accordo in questione prevede anche:

➤ La partecipazione del personale "contrattista" (dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato) all'erogazione degli istituti contrattuali, alla stregua del personale dipendente a tempo indeterminato;

➤ L'indisponibilità alla contrattazione delle quote relative all'indennità di comparto, al fondo per le progressioni orizzontali, all'indennità spettante agli educatori dell'asilo nido, etc.;

➤ L'erogazione degli istituti organizzativi quali indennità di turno, reperibilità, maggiorazione lavoro ordinario, maneggio valori, indennità di rischio, indennità di disagio, indennità di responsabilità, secondo i criteri già stabiliti nei contratti vigenti sia nazionali che integrativi, non sussistendo modificazioni organizzative che determinino la necessità di rivisitare tali istituti;

➤ La non cumulabilità dell'indennità di disagio con l'indennità di rischio;

➤ L'attuazione della normativa in materia di performance individuale e organizzativa.

*SINTESI DELLE SINGOLE MATERIE TRATTATE E NORME CHE LEGITTIMANO
LA RELATIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA*

- **indennità di turno:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **rischio:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **maneggio valori:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **reperibilità:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **maggiorazione festiva e/o notturna:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **disagio:** art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999
- **indennità particolari posizioni:** art.17, comma 2, lettera f) CCNL 01/04/1999 - art.7, comma 1, CCNL 09/05/2006
- **indennità particolari responsabilità:** art.17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999 - art.36, comma 2, CCNL 22/01/2004
- **performance individuale e organizzativa:** d.lgs. 150/2009.

Si precisa che non sono previste progressioni di carriera (progressioni orizzontali) finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa in questione.

Per quanto sopra evidenziato, può affermarsi che l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Piraino per l'anno 2012, sottoscritto in data 27.12.2012, è compatibile con i vincoli derivanti da norme di legge e da disposizioni contrattuali nazionali vigenti in materia. Lo stesso mira, inoltre, nell'interesse della collettività e anche in relazione alle richieste dei cittadini (di cui si è fatta interprete anche l'Amministrazione Comunale con le direttive/indirizzi impartiti alla Delegazione di Parte Pubblica), a mantenere alti i livelli di produttività dei dipendenti, a garanzia dell'efficienza del servizio pubblico.

Per quanto non specificatamente trattato nella presente relazione, si rimanda alla preintesa contrattuale sottoscritta in data 27.12.2012, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e alla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria.

Piraino, li 15.01.2013

***Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica
IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Nina Spiccia)***

f.to Nina Spiccia

COMUNE DI PIRAINO

(PROV. DI MESSINA)

**IPOTESI
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

ANNO 2012

VERBALE DI CONTRATTAZIONE
ANNO 2012

L'anno duemiladodici, il giorno ventisette del mese di dicembre, nella sala consiliare del Comune di Piraino, alla riunione indetta di cui all'oggetto risultano presenti:

Per l'Amministrazione: Assessori Cusmano e Anastasi

Per la delegazione di Parte Pubblica, giusta determina sindacale n.60 del 15.11.2012:

- Il Segretario comunale, dottoressa Nina Spiccia
- Il Responsabile dell'Area Affari Generali dott.ssa Giuseppina Zeus
- Il Responsabile dell'Area Infrastrutture ed Urbanistica Ing. Domenico Alampi

E' presente il Responsabile del Servizio Personale, Signor Spurio Francesco.

Per le OO.SS.:

- RSU: Dott. Domenico Calogero Spinella, anche per la CGIL, giusta nota 15827 del 27/12/2012
Cusmà Massimo
Petruzzo Biagio
Carmelo Di Giorgio
- per la UIL FPL: Salvatore Giardina, giusta nota prot. 15820 del 27/12/2012
- per la CISL FP: Alfonsa Franchina

La Delegazione di Parte Pubblica illustra la costituzione del Fondo anno 2012 approvata con Determinazione n.636 dell'11/12/2012 ed invita gli intervenuti a procedere alla relativa contrattazione degli istituti come previsti dai CC.NN.LL.

Da parte della rappresentante della CISL si invita per l'anno 2013 a procedere alla contrattazione entro i primi mesi dell'anno. Si allontana il dip. Petruzzo Biagio.

f.to Petruzzo

Il Sig. Carmelo Di Giorgio chiede che gli istituti oggetto di contrattazione, almeno per l'anno 2013 siano previsti per i relativi servizi (vigilanza - idrico - servizi scolastici etc.) così come pure lo straordinario.

La Signora Franchina ribadisce che per l'anno 2013 si provveda ad una riorganizzazione dei servizi ed all'assegnazione agli stessi delle risorse umane con rimodulazione dei relativi istituti contrattuali, così come già suggerito nel 2012 in sede di contrattazione 2011.

Le parti, dopo ampia trattazione, convengono di approvare per l'anno 2012 l'allegato prospetto concernente l'utilizzazione del Fondo così come costituito.

Letto, confermato e sottoscritto

f.to:

Spiccia - Zeus - Alampi - Anastasi - Cusmano
Franchina - Spinella - Giardina - Cusmà - Di Giorgio

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2012

	Anno	
	2011	2012
FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 133.021,62	€ 133.021,62
Lettera d) primo comma art. 15		
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	€ -	
Lettera e) primo comma art. 15		
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	€ -	
Lettera k) primo comma art. 15		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17:		
1) Risorse art.16 L.R. n.41/96 (senza incremento - ai sensi dell'art.40, comma 3 quinquies, del d.lgs 165/2001)	€ 23.187,00	€ 23.187,00
2) Risorse normativa ICI - € 00,00 (calcolate con riferimento alle somme effettivamente liquidate nell'anno 2011)		
3) Progettazione etc. personale Ufficio Tecnico - € 2.324,31 (calcolate con riferimento alle somme effettivamente liquidate nell'anno 2011)		
4) Piano miglioramento dei servizio di Polizia Municipale - art.13 L.R. 17/90 - € 8.805,44 (calcolate con riferimento alle somme effettivamente liquidate nell'anno 2011)		
Secondo comma, art.15		
In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione....sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -	

Quinto comma art. 15		
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI:		
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2		
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO.		
<i>La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).</i>		
	€ -	€ -
TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE	€ 23.187,00	€ 23.187,00

Risparmi della disciplina straordinario anno precedente	€ -	€ -
Risparmi del fondo anno precedente (produttività collettiva anno 2011 non erogabile nell'anno 2011)	€ -	€ 23.187,00

TOTALE COMPLESSIVO	€ 156.208,62	€ 179.395,62
---------------------------	--------------	--------------

TOTALE FONDO ANNO 2012 (RIDOTTO AI SENSI DELL'ART.9, COMMA 2-BIS DELLA LEGGE 122/2010 - COME DA ALLEGATO PROSPETTO DI CALCOLO)	€ 152.381,51	€ 173.888,17
--	--------------	--------------

Fondo straordinario art.14 comma 1		
stanziato	€ 12.290,55	€ 12.290,55
erogato		
economia		
DISPONIBILITA' (RIDOTTA AI SENSI DELL'ART.9, COMMA 2-BIS DELLA LEGGE 122/2010 - COME DA ALLEGATO PROSPETTO DI CALCOLO)	€ 11.989,43	€ 11.913,23

UTILIZZO FONDO ANNO 2012

	Previsione 2011			UTILIZZO 2012
Fondo progressioni art.17 c.2 lett.b CCNL 1.4.99				
a) inquadramento ex led	€ 11.411,89			€ 11.308,60
b) progressioni economiche	€ 61.073,99			€ 60.824,93
Totale fondo progressioni	€ 72.485,88			€ 72.133,53
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott. 03	€ 23.354,58			€ 23.271,66
d) Indennità educatori asilo nido: Art. 6 CCNL 05/10/01 - € 340,86 x 5 = € 1.704,30 Art. 31 CCNL 14/09/00- € 619,75 x 3 = € 1.859,25	€ 3.563,55			€ 3.563,55
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 99.404,01			€ 98.968,74
e) indennità di turno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99				
Fruiscono dell'indennità: il personale turnista che svolge prestazioni professionali di cui all'art.22 del CCNL 14/09/2000. L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€ 4.375,50			€ 4.375,50
f) rischio: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: il personale che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come specificato nel CCDI 2002/2005 (addetti all'acquedotto, operai, addetti pulizia, addetti cottura cibi). L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€ 4.050,00			€ 4.050,00
g) maneggio valori: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: il personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori, per le sole giornate di effettivo servizio, nelle misure stabilite nel CCDI 2002/2005. Detto personale è individuato dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria	€ 750,00			€ 750,00

h) reperibilità: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: il personale che svolge servizio di pronta reperibilità, ai sensi dell'art.23 CCNL 14/09/2000 e art.11 CCNL 05/10/2001. L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€	3.380,00		€ 3.380,00
i) maggiorazione festiva e/o notturna: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: il personale che svolge servizio in giorni festivi; con le modalità previste dall'art. 24 del CCNL 14/09/2000. L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€	3.600,00		€ 3.600,00
l) disagio: art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: I dipendenti che non fruiscono dell'indennità di rischio, quali attività svolte in particolari condizioni di disagio. L'indennità da corrispondere è quella stabilita nel CCDI 2002/2005 e viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€	580,00		€ 580,00
m) indennità particolari posizioni (art.17, comma 2, lettera f)				
Coerentemente con quanto previsto dal vigente CCDI 2002/2005 si ritiene di dover individuare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità in quelle che riguardano coloro che, con atto del Funzionario titolare di P.O., svolgono il ruolo di Responsabili di Servizio (intesi quali strutture organizzative di secondo livello previste nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi). Per tale ipotesi si fissa l'indennità in € 900,00 per ogni responsabile di servizio, con l'aumento del 20% nel caso di assegnazioni di più servizi. Viene prevista una indennità di specifica responsabilità in misura pari ad € 90,00 per i dipendenti che siano anche responsabili di uffici alle dirette dipendenze del Sindaco. Si prevede anche un'indennità di specifica responsabilità in misura pari ad € 275,00 per i Responsabili dell'Ufficio di staff del Sindaco. L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€	12.335,00		€ 12.335,00
n) indennità particolari responsabilità (art.17, comma 2, lett. i)				
Fruiscono dell'indennità: gli addetti agli uffici di Stato Civile e Anagrafe (€ 180,00 cadauno). L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€	720,00		€ 720,00
o) produttività individuale e collettiva				
PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA: da erogare secondo la metodologia di misurazione e valutazione approvata con la deliberazione di G.M. n.276 del 27.11.2012.	€	-		€ 21.941,93

Lettera k) primo comma art.15				
Risorse art.16 L.R. n.41/96 (da erogare con le modalità previste per la performance individuale e organizzativa di cui sopra)	€ 23.187,00			€ 23.187,00
Lettera k) primo comma art. 15				
COMPENSI PRESUNTIVI - CALCOLATI CON RIFERIMENTO ALLE SOMME PERCEPITE NELL'ANNO 2011 - COMPENSO INCENTIVANTE ICI: € 0,00 - PROGETTAZIONE etc. UFF. TECNICO: € 2.324,31 - POLIZIA MUNICIPALE - L.R. 17/90: € 8.805,44				
Quinto comma art. 15				
TOTALE UTILIZZO FONDO ANNO 2012	€ 152.381,51			<u>€ 173.888,17</u>

FONDO STRAORDINARIO

DISPONIBILITA'

Previsione 2011			Disponibilità 2012
€ 11.989,43			€ 11.913,23

DESTINAZIONE

Area Amministrativa
Area Vigilanza
Aree Tecniche

	ANNO 2011	ANNO 2012
	€ 4.542,19	€ 4.517,00
	€ 1.951,00	€ 1.926,00
	€ 5.496,24	€ 5.470,23
TOTALE	€ 11.989,43	€ 11.913,23

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Il sottoscritto Dott. Pietro Gioviale, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Piraino, nominato con la deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 04.06.2012;

- Visto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012, sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 27.12.2012;

- Vista il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2012, quantificato dall'Area Economica-Finanziaria, giusta determinazione n.636 dell'11.12.2012 in € 173.888,17 e € 11.913,23 per straordinario;

- Vista l'allegata relazione tecnico-finanziaria sottoscritta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria Rag. Zeus Carmelo e l'allegata relazione illustrativa sottoscritta dal Segretario Comunale Dott.ssa Nina Spiccia;

- Visto l'art.5, comma 3, del CCNL 01.04.99, così come sostituito dall'art.4 del CCNL 22.01.04, si dà **PARERE POSITIVO** sulla compatibilità dei costi della contrattazione di che trattasi.

Piraino, li 31.01.2013

IL REVISORE DEI CONTI
(Dott. Pietro Gioviale)

f.to Pietro Gioviale