

COMUNE DI PIRAINO

(PROV. DI MESSINA)

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

ANNO 2012

VERBALE DI CONTRATTAZIONE
ANNO 2012

L'anno duemiladodici, il giorno ventisette del mese di dicembre, nella sala consiliare del Comune di Piraino, alla riunione indetta di cui all'oggetto risultano presenti:

Per l'Amministrazione: Assessori Cusmano e Anastasi

Per la delegazione di Parte Pubblica, giusta determina sindacale n.60 del 15.11.2012:

- Il Segretario comunale, dottoressa Nina Spiccia
- Il Responsabile dell'Area Affari Generali dott.ssa Giuseppina Zeus
- Il Responsabile dell'Area Infrastrutture ed Urbanistica Ing. Domenico Alampi

E' presente il Responsabile del Servizio Personale, Signor Spurio Francesco.

Per le OO.SS.:

- RSU: Dott. Domenico Calogero Spinella, anche per la CGIL, giusta nota 15827 del 27/12/2012
Cusmà Massimo
Petruzzo Biagio
Carmelo Di Giorgio
- per la UIL FPL: Salvatore Giardina, giusta nota prot. 15820 del 27/12/2012
- per la CISL FP: Alfonsa Franchina

La Delegazione di Parte Pubblica illustra la costituzione del Fondo anno 2012 approvata con Determinazione n.636 dell'11/12/2012 ed invita gli intervenuti a procedere alla relativa contrattazione degli istituti come previsti dai CC.NN.LL.

Da parte della rappresentante della CISL si invita per l'anno 2013 a procedere alla contrattazione entro i primi mesi dell'anno. Si allontana il dip. Petruzzo Biagio.

f.to Petruzzo

Il Sig. Carmelo Di Giorgio chiede che gli istituti oggetto di contrattazione, almeno per l'anno 2013 siano previsti per i relativi servizi (vigilanza - idrico - servizi scolastici etc.) così come pure lo straordinario.

La Signora Franchina ribadisce che per l'anno 2013 si provveda ad una riorganizzazione dei servizi ed all'assegnazione agli stessi delle risorse umane con rimodulazione dei relativi istituti contrattuali, così come già suggerito nel 2012 in sede di contrattazione 2011.

Le parti, dopo ampia trattazione, convengono di approvare per l'anno 2012 l'allegato prospetto concernente l'utilizzazione del Fondo così come costituito.

Letto, confermato e sottoscritto

f.to:

Spiccia - Zeus - Alampi - Anastasi - Cusmano
Franchina - Spinella - Giardina - Cusmà - Di Giorgio

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2012

	Anno	
	2011	2012
FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 133.021,62	€ 133.021,62
Lettera d) primo comma art. 15		
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	€ -	
Lettera e) primo comma art. 15		
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	€ -	
Lettera k) primo comma art. 15		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17:		
1) Risorse art.16 L.R. n.41/96 (senza incremento - ai sensi dell'art.40, comma 3 quinquies, del d.lgs 165/2001)	€ 23.187,00	€ 23.187,00
2) Risorse normativa ICI - € 00,00 (calcolate con riferimento alle somme effettivamente liquidate nell'anno 2011)		
3) Progettazione etc. personale Ufficio Tecnico - € 2.324,31 (calcolate con riferimento alle somme effettivamente liquidate nell'anno 2011)		
4) Piano miglioramento dei servizio di Polizia Municipale - art.13 L.R. 17/90 - € 8.805,44 (calcolate con riferimento alle somme effettivamente liquidate nell'anno 2011)		
Secondo comma, art.15		
In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione....sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -	

Quinto comma art. 15		
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI:		
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2		
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO.		
<i>La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).</i>		
	€ -	€ -
TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE	€ 23.187,00	€ 23.187,00

Risparmi della disciplina straordinario anno precedente	€ -	€ -
Risparmi del fondo anno precedente (produttività collettiva anno 2011 non erogabile nell'anno 2011)	€ -	€ 23.187,00

TOTALE COMPLESSIVO	€ 156.208,62	€ 179.395,62
---------------------------	--------------	--------------

TOTALE FONDO ANNO 2012 (RIDOTTO AI SENSI DELL'ART.9, COMMA 2-BIS DELLA LEGGE 122/2010 - COME DA ALLEGATO PROSPETTO DI CALCOLO)	€ 152.381,51	€ 173.888,17
--	--------------	--------------

Fondo straordinario art.14 comma 1		
stanziato	€ 12.290,55	€ 12.290,55
erogato		
economia		
DISPONIBILITA' (RIDOTTA AI SENSI DELL'ART.9, COMMA 2-BIS DELLA LEGGE 122/2010 - COME DA ALLEGATO PROSPETTO DI CALCOLO)	€ 11.989,43	€ 11.913,23

UTILIZZO FONDO ANNO 2012

	Previsione 2011			UTILIZZO 2012
Fondo progressioni art.17 c.2 lett.b CCNL 1.4.99				
a) inquadramento ex led	€ 11.411,89			€ 11.308,60
b) progressioni economiche	€ 61.073,99			€ 60.824,93
Totale fondo progressioni	€ 72.485,88			€ 72.133,53
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott. 03	€ 23.354,58			€ 23.271,66
d) Indennità educatori asilo nido: Art. 6 CCNL 05/10/01 - € 340,86 x 5 = € 1.704,30 Art. 31 CCNL 14/09/00- € 619,75 x 3 = € 1.859,25	€ 3.563,55			€ 3.563,55
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 99.404,01			€ 98.968,74
e) indennità di turno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99				
Fruiscono dell'indennità: il personale turnista che svolge prestazioni professionali di cui all'art.22 del CCNL 14/09/2000. L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€ 4.375,50			€ 4.375,50
f) rischio: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: il personale che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come specificato nel CCDI 2002/2005 (addetti all'acquedotto, operai, addetti pulizia, addetti cottura cibi). L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€ 4.050,00			€ 4.050,00
g) maneggio valori: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: il personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori, per le sole giornate di effettivo servizio, nelle misure stabilite nel CCDI 2002/2005. Detto personale è individuato dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria	€ 750,00			€ 750,00

h) reperibilità: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: il personale che svolge servizio di pronta reperibilità, ai sensi dell'art.23 CCNL 14/09/2000 e art.11 CCNL 05/10/2001. L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€	3.380,00		€ 3.380,00
i) maggiorazione festiva e/o notturna: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: il personale che svolge servizio in giorni festivi; con le modalità previste dall'art. 24 del CCNL 14/09/2000. L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€	3.600,00		€ 3.600,00
l) disagio: art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999				
Fruiscono dell'indennità: I dipendenti che non fruiscono dell'indennità di rischio, quali attività svolte in particolari condizioni di disagio. L'indennità da corrispondere è quella stabilita nel CCDI 2002/2005 e viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€	580,00		€ 580,00
m) indennità particolari posizioni (art.17, comma 2, lettera f)				
Coerentemente con quanto previsto dal vigente CCDI 2002/2005 si ritiene di dover individuare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità in quelle che riguardano coloro che, con atto del Funzionario titolare di P.O., svolgono il ruolo di Responsabili di Servizio (intesi quali strutture organizzative di secondo livello previste nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi). Per tale ipotesi si fissa l'indennità in € 900,00 per ogni responsabile di servizio, con l'aumento del 20% nel caso di assegnazioni di più servizi. Viene prevista una indennità di specifica responsabilità in misura pari ad € 90,00 per i dipendenti che siano anche responsabili di uffici alle dirette dipendenze del Sindaco. Si prevede anche un'indennità di specifica responsabilità in misura pari ad € 275,00 per i Responsabili dell'Ufficio di staff del Sindaco. L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€	12.335,00		€ 12.335,00
n) indennità particolari responsabilità (art.17, comma 2, lett. i)				
Fruiscono dell'indennità: gli addetti agli uffici di Stato Civile e Anagrafe (€ 180,00 cadauno). L'indennità viene corrisposta sulla base di idonea certificazione del Responsabile dell'Area.	€	720,00		€ 720,00
o) produttività individuale e collettiva				
PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA: da erogare secondo la metodologia di misurazione e valutazione approvata con la deliberazione di G.M. n.276 del 27.11.2012.	€	-		€ 21.941,93

Lettera k) primo comma art.15				
Risorse art.16 L.R. n.41/96 (da erogare con le modalità previste per la performance individuale e organizzativa di cui sopra)	€	23.187,00		€ 23.187,00
Lettera k) primo comma art. 15				
COMPENSI PRESUNTIVI - CALCOLATI CON RIFERIMENTO ALLE SOMME PERCEPITE NELL'ANNO 2011 - COMPENSO INCENTIVANTE ICI: € 0,00 - PROGETTAZIONE etc. UFF. TECNICO: € 2.324,31 - POLIZIA MUNICIPALE - L.R. 17/90: € 8.805,44				
Quinto comma art. 15				
TOTALE UTILIZZO FONDO ANNO 2012	€	152.381,51		<u>€ 173.888,17</u>

FONDO STRAORDINARIO

DISPONIBILITA'

Previsione 2011			Disponibilità 2012
€ 11.989,43			€ 11.913,23

DESTINAZIONE

Area Amministrativa
Area Vigilanza
Aree Tecniche

	ANNO 2011	ANNO 2012
	€ 4.542,19	€ 4.517,00
	€ 1.951,00	€ 1.926,00
	€ 5.496,24	€ 5.470,23
TOTALE	€ 11.989,43	€ 11.913,23

L'anno duemilatrecento il giorno cinque del mese di marzo, presso la Sede Municipale, si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, per la firma definitiva del presente CCDI.

Premesso che:

- il Revisore dei Conti, in data 31.01.2013, ha dato parere positivo sulla compatibilità dei costi della contrattazione di che trattasi;
- la Giunta Municipale, con deliberazione n.22 del 04.02.2013, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla relativa sottoscrizione.

Ciò premesso

Le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Piraino – anno 2012:

- **La Delegazione trattante di parte Pubblica**

f.to Nina Spiacca

PRESIDENTE

- **La Delegazione trattante di parte Sindacale**

f.to Franchina - FP CISL

f.to Giardina - UIL

f.to Di Giorgio

f.to Spinella

f.to Cusmà